



Dumai
كوت دوماي | Kota Idaman

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**# bangga
melayani
bangsa**



**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP)**

TAHUN 2024

**KECAMATAN
SUNGAI SEMBILAN**



PEMERINTAH KOTA DUMAI
KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN

Jalan Raya Lubuk Gaung, Dumai, Riau 28826
Laman Sembilansungai@gmail.com

**SURAT PERNYATAAN
KEABSAHAN DAN KEBENARAN DATA LAPORAN LKIP**

Yang Bertanda Tangan dibawah ini :

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP : 19820630 200604 1 013
Pangkat / Gol. Ruang : PEMBINA/IV.a
Jabatan : CAMAT
Unit Organisasi : KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa segala data yang terdapat dalam Laporan Kinerja Perangkat Daerah (LKIP) ini adalah Benar berdasarkan data Un Audit per tanggal 31 Desember 2024 yang bersumber pada :

1. RPJMD 2021-2026 Kota Dumai
2. Laporan SPJ Fungsional pada SIPKD Kecamatan Sungai Sembilan
3. DPPA Kecamatan Sungai Sembilan Tahun Anggaran 2024

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Dumai, 9 Januari 2025

CAMAT SUNGAI SEMBILAN
HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan Puji Syukur Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa kami dapat menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2024 pada Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) pada Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai ini merupakan pertanggung jawaban pencapaian sasaran strategis / Kinerja Utama Tahun 2024 sebagaimana dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dengan berpedoman pada Permenpan dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah serta acuan yang dipakai merujuk pada Rencana Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2021-2026.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) pada Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai ini tentunya tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, untuk itu disampaikan terima kasih yang sebesar besarnya.

Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan

Dumai, 9 Januari 2025

 **CAMAT SUNGAI SEMBILAN**
HERGUSTMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

Ringkasan Eksekutif

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2001 Sedangkan kedudukan Perangkat Daerah Kecamatan dijabarkan lebih konkrit dalam Peraturan Walikota Dumai Nomor 72 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2008 mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Walikota untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Selain tugas sebagaimana dimaksud diatas Camat juga menyelenggarakan tugas umum pemerintahan meliputi :

1. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
2. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
3. Mengkordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
4. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
5. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
6. Membina penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kelurahan;
7. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan kelurahan.

Untuk melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas Kantor Camat Sungai Sembilan Kota Dumai mempunyai fungsi sebagai berikut:

1. Pengkordinasian penyelenggaraan tugas umum pemerintahan;
2. Pemberian pelayanan masyarakat;
3. Pembinaan kelurahan.

Sejalan dengan tugas dan fungsi yang diemban, maka Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai melaksanakan MISI yang ke 4 RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yaitu **“Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Daerah yang Baik “** dan Tujuan Srategis Organisasi yaitu **“ Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum, dan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum”**.

Secara umum Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai 2021 – 2026 telah menetapkan 1 (Satu) Tujuan dengan 3 (Tiga) Indikator Kinerja Utama yang menjadi tanggung jawab organisasi. Keberhasilan pencapaian tersebut harus diwujudkan dan menjadi tanggung jawab organisasi dan dicapai dalam kurun waktu 5 tahun.

Operasionalisasi Sasaran Strategis yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai di dalam menyukseskan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai 2021 – 2026, adalah dengan ditetapkan 5 (Lima) Program, 15 (Lima Belas) Kegiatan dan 49 (Empat Puluh Sembilan) Sub Kegiatan dalam Rencana Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 antara lain :

1 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA

1 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.

- 1 Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah
- 2 Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD.
- 3 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD
- 4 Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD.
- 5 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD
- 6 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

2 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.

- 1 Penyediaan gaji dan tunjangan ASN.
- 2 Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD.
- 3 Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran

3 Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah

- 1 Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah
- 2 Penatausahaan Barang Milik Daerah

4 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah

- 1 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan

5 Administrasi Umum Perangkat Daerah.

- 1 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor
- 2 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 3 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
- 4 Penyediaan Bahan Logistik Kantor
- 5 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
- 6 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan
- 7 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD

6 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

- 1 Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 2 Pengadaan Mebel
- 3 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya

7 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

- 1 Penyediaan Jasa Surat Menyurat
- 2 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
- 3 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor
- 4 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor

8 Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah

- 1 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan
- 2 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya
- 3 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya

2 PROGRAM PENYELENGGARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK

1 Koordinasi Penyelenggaraan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

- 1 Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan

2 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan

- 1 Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan
- 2 Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan kepada Masyarakat di Wilayah Kecamatan

3 Pelaksanaan Urusan Pemerintah yang Dilimpahkan Kepada Camat

- 1 Pelaksanaan Urusan Pemerintah Yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan

3 PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN

1 Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan

- 1 Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan
- 2 Pemberdayaan Masyarakat
- 3 Evaluasi Kelurahan

2 Kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan

- 1 Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan negara
- 2 Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat
- 3 Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga
- 4 Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing
- 5 Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat
- 6 Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya
- 7 Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Kelestarian Lingkungan Hidup
- 8 Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Alam
- 9 Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Rumah Tangga
- 10 Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas

4 PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM

1 Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum

- 1 Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan

5 PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM

1 Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah

- 1 Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional
- 2 Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan

Untuk merealisasikan Tujuan tersebut, selanjutnya dijabarkan dalam Sasaran Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai yakni : **“Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan”**

Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Kota Dumai pada Tahun 2024 mengalami 2 kali perubahan dikarenakan Perubahan Anggaran 2024 adalah sebagai berikut :

**PERJANJIAN KINERJA
KECAMATAN SUNGA SEMBILAN TAHUN 2024**

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|---|--------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | 1. Indeks Kepuasan Masyarakat | 90 |
| | | 2. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 % |
| | | 3. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 % |

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis OPD sebagaimana tertuang didalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, maka Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 16.099.785.808,- (Enam Belas Milyar Sembilan Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Lima Delapan Ratus Delapan Rupiah) untuk melaksanakan 3 (Tiga) Program Kerja antara lain :

| NO | PROGRAM | ANGGARAN | SUMBER DANA |
|--------------------|---|-----------------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Kabupaten/Kota Daerah | Rp. 9.972.994.708,- | APBD Kota Dumai |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000,- | APBD Kota Dumai |
| 3. | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Rp. 6.098.267.100,- | APBD Kota Dumai |
| J U M L A H | | Rp. 16.099.785.808,- | |

Kemudian seiring dengan Perubahan Anggaran maka pada tanggal 23 September 2024 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai tahun 2024 adalah sebagai berikut :

| No. | Program | Anggaran | Sumber Dana |
|--------------------|---|-----------------------------|------------------|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 11.102.054.060 ,- | APBD Kota Dumai |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000,- | APBD Kota Dumai |
| 3. | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Rp. 6.098.267.100,- | APBD Kota Dumai |
| 4. | Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum | Rp. 100.000.000,- | BKK Pemprov Riau |
| 5. | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Rp. 40.000.000,- | APBD Kota Dumai |
| J U M L A H | | Rp. 17.368.845.160,- | |

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan / kegagalan pencapaian sasaran. Adapun Capaian Kinerja berdasarkan target dan realisasi tahun 2024 adalah sebagai berikut :

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | Realisasi | Capaian 2024 | Sangat Berhasil | Berhasil | Cukup Berhasil | Tidak Berhasil |
|----|---|--|--------|-----------|--------------|-----------------|----------|----------------|----------------|
| 1. | Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 90 | 88,52 | 98,05 | √ | | | |
| 2. | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 | 0,00 | 0 | | | | √ |
| 3. | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 | 82,58 | 82,58 | | √ | | |

Berdasarkan akumulasi Capaian Indikator Kinerja Utama tersebut menunjukkan bahwa pelaksanaan kinerja Kecamatan Sungai Sembilan termasuk kategori 3 (Tiga) yaitu **CUKUP BERHASIL**.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Pada Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 17,528,845,160,-** (*Tujuh Belas milyar lima ratus dua puluh delapan juta delapan ratus empat puluh lima ribu seratus enam puluh rupiah*) bersumber dari APBD Kota Dumai dan Bantuan Keuangan Khusus Pemprov Riau dengan Realisasi **Rp 15,023,772,332.00**. Anggaran tersebut terdiri dari BELANJA OPERASI sebesar Rp. 12.315.110.760,00 (*Dua Belas Milyar Tiga Ratus Lima Belas Juta Seratus Sepuluh Ribu Tujuh Ratus Enam Puluh*) dan BELANJA MODAL sebesar 5.213.734.400 (*Lima Milyar Dua Ratus Tiga Belas Juta Tujuh Ratus Tiga Puluh Empat Ribu Rupiah*).

| | | | | |
|--------------------|-----------------|---|------------|-----------------------|
| 1 | Belanja Operasi | : | Rp. | 12.315.110.760 |
| 2 | Belanja Modal | : | Rp. | 5.213.734.400 |
| J u m l a h | | : | Rp. | 17.528.845.160 |

Sedangkan Pencapaian Kinerja dan Anggaran Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 ditunjukkan dalam tabel berikut :

| TUJUAN/ SASARAN/ PROGRAM | INDIKATOR | KINERJA | | | ANGGARAN | | |
|--|--|---------|-----------|-----------|----------------|----------------|---------|
| | | TARGET | REALISASI | CAPAIAN % | ALOKASI | REALISASI | CAPAIAN |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Tujuan : Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 100 % | 85,69 % | 85,69 % | 17.528.845.160 | 15.023.772.332 | 85,71 % |

| | | | | | | | |
|---|--|-------|-------|-------|----------------|---------------|---------|
| | Indeks Kepuasan Masyarakat | 90 | 88,52 | 98,05 | 0 | 0 | 0 |
| Sasaran : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 % | 0 | 0 | 140.000.000 | 0 | 0 |
| | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 % | 100 % | 100 % | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,68 % |
| | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | 100 % | 100 % | 100 % | 11.102.054.060 | 9.838.220.532 | 88,62% |
| Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Persentase Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | 100 % | 100 % | 100 % | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,68 % |
| Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Persentase pemberdayaan masyarakat kelurahan | 100 % | 100 % | 100 % | 6.258.267.100 | 5.158.827.800 | 82,43 % |
| Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum | Persentase Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 100 % | 100 % | 100 % | 100.000.000 | 0 | 0 |
| Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Persentase Penyelenggaraan Urusan Umum Pemerintahan Umum | 100 % | 100 % | 100 % | 40.000.000 | 0 | 0 |

Sebagaimana uraian tersebut di atas, Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai menganggarkan Belanja Operasi dan Belanja Modal dalam APBD Tahun 2024. Adapun Efisiensi penggunaan Sumbaer Daya Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

| NO | TUJUAN | INDIKATOR KINERJA UTAMA | CAPAIAN KINERJA (%) | PENYERAPAN ANGGARAN (%) | TINGKAT EFISIENSI | | KETERANGAN |
|----|---|--|---------------------|-------------------------|-------------------|----------------|------------|
| 1. | Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik, | Indeks Kepuasan Masyarakat | 98.05 | 0 | 0 | Kurang Efisien | |
| 2. | Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 0 | 0 | 0 | Kurang Efisien | |
| 3. | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 82,48 | 82,48 | 0,82 | Kurang Efisien | |

- a. Pada Indikator Kinerja Utama 1 yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat tingkat efisiensinya adalah 0 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (98,05%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (0%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN**;
- b. Pada Indikator Kinerja Utama 2 yaitu Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum adalah 0,00 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (0%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (0%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN** ;
- c. Pada Indikator Kinerja Utama 3 yaitu Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat tingkat efisiensinya adalah 0,82 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (100%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (82,48%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN**.

Daftar Isi

| | |
|---|-----------|
| SURAT PERNYATAAN KEABSAHAN DAN KEBENARAN DATA LAPORAN LKIP | |
| KATA PENGANTAR | i |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | ii |
| DAFTAR ISI | xi |
| DAFTAR TABEL | xiii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi | 2 |
| 1.3 Maksud dan Tujuan | 4 |
| 1.4 Isu Strategis | 5 |
| 1.5 Cascading Kinerja..... | 6 |
| 1.6 Peta Proses Bisnis..... | 7 |
| 1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023 | 7 |
| 1.8 Sistematika Pelaporan | 10 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN..... | 11 |
| 2.1 Rencana Strategis..... | 11 |
| 2.2 Tujuan Dan Sasaran..... | 13 |
| 2.3 Kebijakan, Strategi Dan Program | 14 |
| 2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024 | 16 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024 | 19 |
| A. Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan..... | 19 |
| 3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024..... | 21 |
| 3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun lalu dan beberapa tahun terakhir..... | 23 |
| 3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja s.d Akhir Periode RENSTRA | 25 |
| 3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional (Target SPM)..... | 27 |
| 3.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi..... | 28 |
| 3.6 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja | 30 |
| 3.7 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya | 31 |
| 3.8 Prestasi dan Penghargaan..... | 32 |
| B. Realisasi Anggaran | 33 |
| BAB IV PENUTUP | 38 |

LAMPIRAN - LAMPIRAN :

1. Matrik Rencana Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2016 - 2021
2. Rencana Kinerja Tahun 2024 Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai
3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024
4. Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2024
5. Pengukuran Kinerja Tahun 2024
6. Program, Kegiatan, Sub Kegiatan dan Realisasi Belanja Tahun 2024

Daftar Tabel/Gambar

| | | |
|------------|---|----|
| Gambar 1.1 | Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Sembilan | 4 |
| Tabel 1.2 | Isu Strategis Kecamatan Sungai Sembilan | 5 |
| Gambar 1.3 | Cascading Kecamatan Sungai Sembilan | 6 |
| Gambar 1.4 | Peta Proses Bisnis Kecamatan Sungai Sembilan | 7 |
| Tabel 1.5 | Hasil Evaluasi SAKIP 2023 | 8 |
| | | |
| Gambar 2.1 | Misi Kecamatan Sungai Sembilan | 12 |
| Tabel 2.1 | Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan Sasaran Kecamatan Sungai Sembilan | 14 |
| Tabel 2.2 | Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Kecamatan Sungai Sembilan | 15 |
| Tabel 2.3 | Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai | 16 |
| Tabel 2.4 | Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024 | 17 |
| Tabel 2.5 | Program Kerja Murni Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024 | 17 |
| Tabel 2.6 | Program Kerja Perubahan Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023 | 18 |
| Tabel 3.1 | Skala Nilai Peringkat Kinerja | 20 |
| Tabel 3.2 | Atribut Capaian Indikator Kinerja | 21 |
| Tabel 3.3 | Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2024 | 22 |
| Tabel 3.4 | Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 – 2024 | 24 |
| Tabel 3.5 | Perbandingan Realisasi Kinerja sampai dengan Akhir Periode Renstra | 26 |
| Tabel 3.6 | Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Nasional | 27 |
| Tabel 3.7 | Analisis Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja | 31 |
| Tabel 3.8 | Efisiensi Penggunaan Sumber Daya | 31 |
| Tabel 3.9 | Prestasi dan Penghargaan Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023 | 32 |
| Tabel 3.10 | Realisasi Anggaran Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024 | 33 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (**LKIP**) adalah wujud pertanggungjawaban pejabat publik kepada masyarakat tentang kinerja lembaga pemerintah selama satu tahun anggaran. Secara lengkap memuat laporan yang membandingkan perencanaan dan hasil. Menggambarkan kinerja yang dicapai oleh suatu instansi pemerintah atas pelaksanaan program dan kegiatan yang dibiayai APBN/APBD. Dalam pembuatan LKjIP suatu instansi harus dapat menentukan besaran kinerja yang dihasilkan secara kuantitatif, yaitu besaran dalam jumlah satuan atau prosentase

Adapun informasi yang diharapkan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP), yaitu guna mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga beroperasi secara efisien, efektif, dan akuntabel terhadap masyarakat, sehingga menjadi masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

Pertanggungjawaban kinerja dapat dicermati dengan menggunakan sistem dan prosedur yang sama, sebagaimana sistem dan prosedur yang telah ditetapkan dalam Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) dan keputusan/petunjuk pelaksanaannya. Pertanggungjawaban kinerja dimulai dari pengukuran kinerja masing-masing kegiatan. Selanjutnya dari hasil pengukuran kinerja dilakukan prosedur evaluasi kinerja dimulai dari evaluasi kinerja, evaluasi kinerja program dan evaluasi kinerja kebijakan daerah.

Penyusunan LKjIP juga merupakan bentuk pertanggung-jawaban setiap instansi Pemerintah/Pemerintah Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja, atas penggunaan anggaran yang bersumber dari APBD dan/atau APBN. Dasar hukum penyusunan meliputi:

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;

1. Peraturan Menteri PAN dan RB RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
2. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 6 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Dumai Tahun 2021-2026;
3. Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2020 tentang Perubahan Ke 2 atas Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah;
4. Peraturan Daerah Kota Dumai No. 17 Tahun 2008 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan;

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 dimaksudkan sebagai salah satu media untuk mengukur tingkat pelaksanaan akuntabilitas kinerja organisasi. Sebagai media hubungan kerja organisasi, laporan ini memuat informasi dan data yang telah diolah, meliputi segala sesuatu yang berkaitan dengan tanggung jawab (responsibilitas) atas pemberian mandat, delegasi wewenang ataupun amanah, terkait dengan berbagai sumberdaya yang digunakan untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan.

1.2 Kedudukan, Tugas Pokok Dan Fungsi

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Dumai Nomor 3 Tahun 2001 Sedangkan kedudukan Perangkat Daerah Kecamatan dijabarkan lebih konkrit dalam Peraturan Walikota Dumai Nomor 72 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan dan Kelurahan

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai berdasarkan Peraturan Daerah Nomor 17 Tahun 2008 mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintah yang dilimpahkan oleh Walikota untuk menangani sebagian urusan otonomi daerah. Selain tugas sebagaimana dimaksud

diatas Camat juga menyelenggarakan tugas umum pemerintahan meliputi :

8. Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
9. Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketentraman dan ketertiban umum;
10. Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan peraturan perundang-undangan;
11. Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
12. Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di tingkat kecamatan;
13. Membina penyelenggaraan pemerintahan di tingkat kelurahan;
14. Melaksanakan pelayanan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dapat dilaksanakan kelurahan.

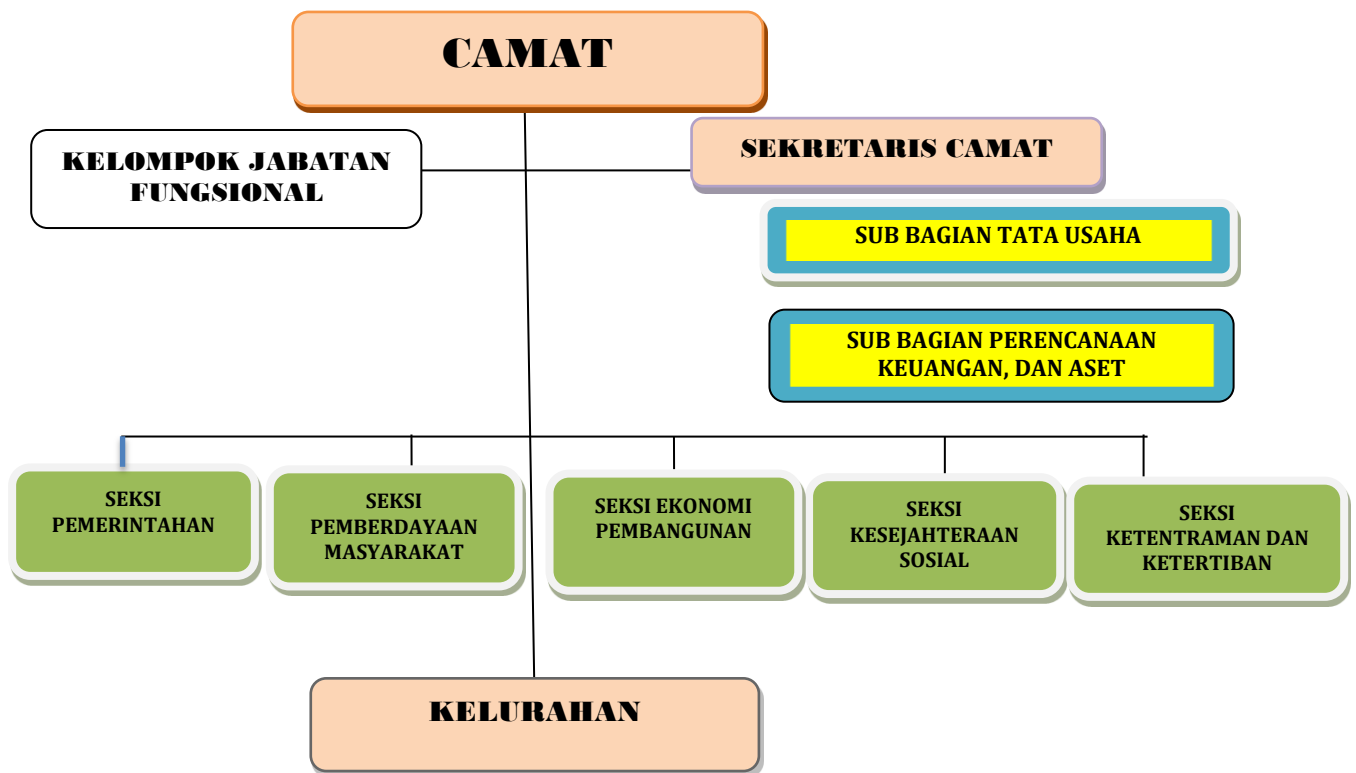
Untuk melaksanakan tugas sebagaimana tersebut di atas Kantor Camat Sungai Sembilan Kota Dumai mempunyai fungsi sebagai berikut:

- Pengkoordinasian penyelenggaraan tugas umum pemerintahan;
- Pemberian pelayanan masyarakat;
- Pembinaan kelurahan.

Susunan organisasi Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai terdiri dari :

- a. Camat
- b. Sekretariat
 - a. Subbagian Tata Usaha
 - b. Subbagian Perencanaan, Keuangan dan Aset
- c. Seksi Pemerintahan
- d. Seksi Pemberdayaan Masyarakat
- e. Seksi Ekonomi dan Pembangunan
- f. Seksi Kesejahteraan Sosial
- g. Seksi Ketentraman dan Ketertiban
- h. Kelompok Jabatan Fungsional
- i. Kelurahan

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Kecamatan Sungai Sembilan



1.3 Maksud dan Tujuan

Kegiatan penyusunan dokumen laporan kinerja (LKjIP) merupakan bentuk laporan capaian kinerja dinas dengan maksud sebagai pertanggungjawaban kerja selama tahun 2023, dengan tujuan :

- 1.3.1 Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai;
- 1.3.2 Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan dan penyempurnaan pelaksanaan program dan kegiatan;
- 1.3.3 Mengetahui tingkat keberhasilan dan kekurangan dalam pelaksanaan tugas dan tindaklanjut tahun berikutnya;
- 1.3.4 Merupakan media dalam upaya menyempurnakan kebijakan dalam rangka menyelenggarakan tata kelola pemerintahan yang baik.

1.4 Isu Strategis

Dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya, Kecamatan Sungai Sembilan tidak dapat terlepas dari isu-isu strategis yang melingkupinya. Perumusan isu – isu penting yang terkait dengan penyelenggaraan tugas dan fungsi Kecamatan Sungai Sembilan, dimaksudkan untuk menentukan permasalahan, hambatan atas pelaksanaan program dan kegiatan penyelenggaraan tugas fungsi Kecamatan Sungai Sembilan sebagai berikut.

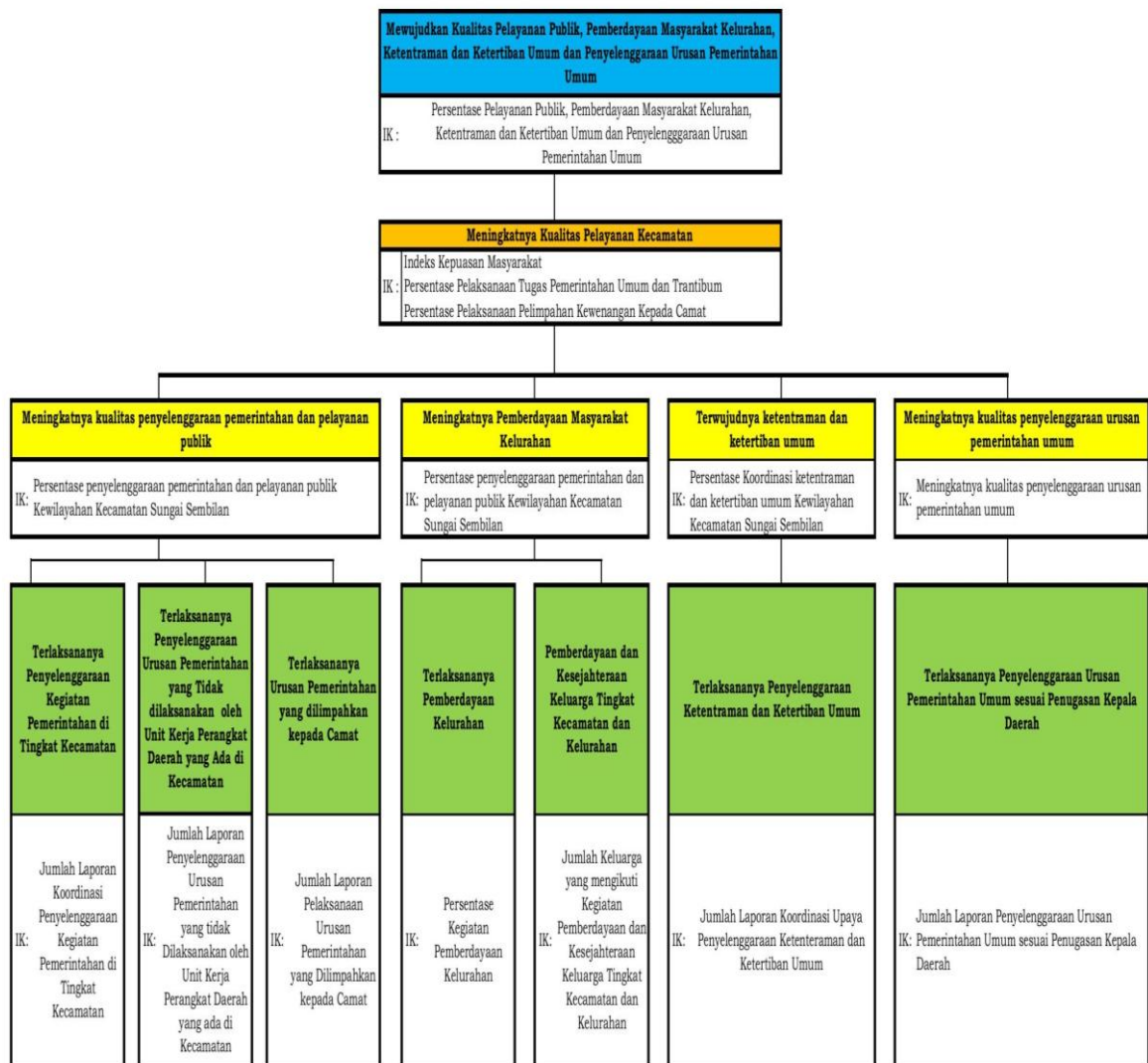
Tabel 1.2
Isu Strategis Kecamatan Sungai Sembilan

| NO | ISU STRATEGIS | RUMUSAN MASALAH | AKAR MASALAH |
|-----------|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Ketersediaan anggaran | Anggaran yang didistribusi untuk kecamatan belum memadai sehingga kegiatan belum berjalan secara optimal | Anggaran yang tersedia belum memadai |
| 2 | Sumber Daya Aparatur | Masih kurangnya jumlah sumber daya aparatur kecamatan dalam rangka mendukung optimalisasi penyelenggaraan kegiatan | Jumlah Personil ASN belum memadai |
| 3 | Kualitas Sumber Daya Aparatur | Masih lemahnya kualitas sumber daya aparatur di kecamatan dengan kemampuan teknis tertentu | Kurangnya Aparatur mengikuti Sosialisasi dan Bimtek |
| 4 | Pembangunan Infrastruktur Jalan | Masih terdapatnya jalan penghubung antar wilayah dalam satu kecamatan yang kurang memadai | belum terealisasi pembangunan infrastruktur jalan di daerah pelosok |
| 5 | Partisipasi masyarakat dan Dunia Usaha | Masih lemahnya partisipasi masyarakat dan kalangan dunia usaha dalam penyelenggaraan pembangunan | Kurangnya realisasi usulan Musrenbang |

1.5 Cascading Kinerja

Cascading (penjabaran) kinerja merupakan proses penjabaran dan penyelarasan kinerja dan target kinerja secara vertikal dari level unit/pegawai yang lebih tinggi ke level unit/pegawai yang lebih rendah. Setiap Perangkat Daerah) dibentuk untuk memberikan kontribusi pada pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran pembangunan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Wali kota Dumai Nomor 6 tahun 2021 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2021-2026. Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dibentuk dengan skema kinerja sebagai berikut:

Gambar 1.3
Cascading Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan

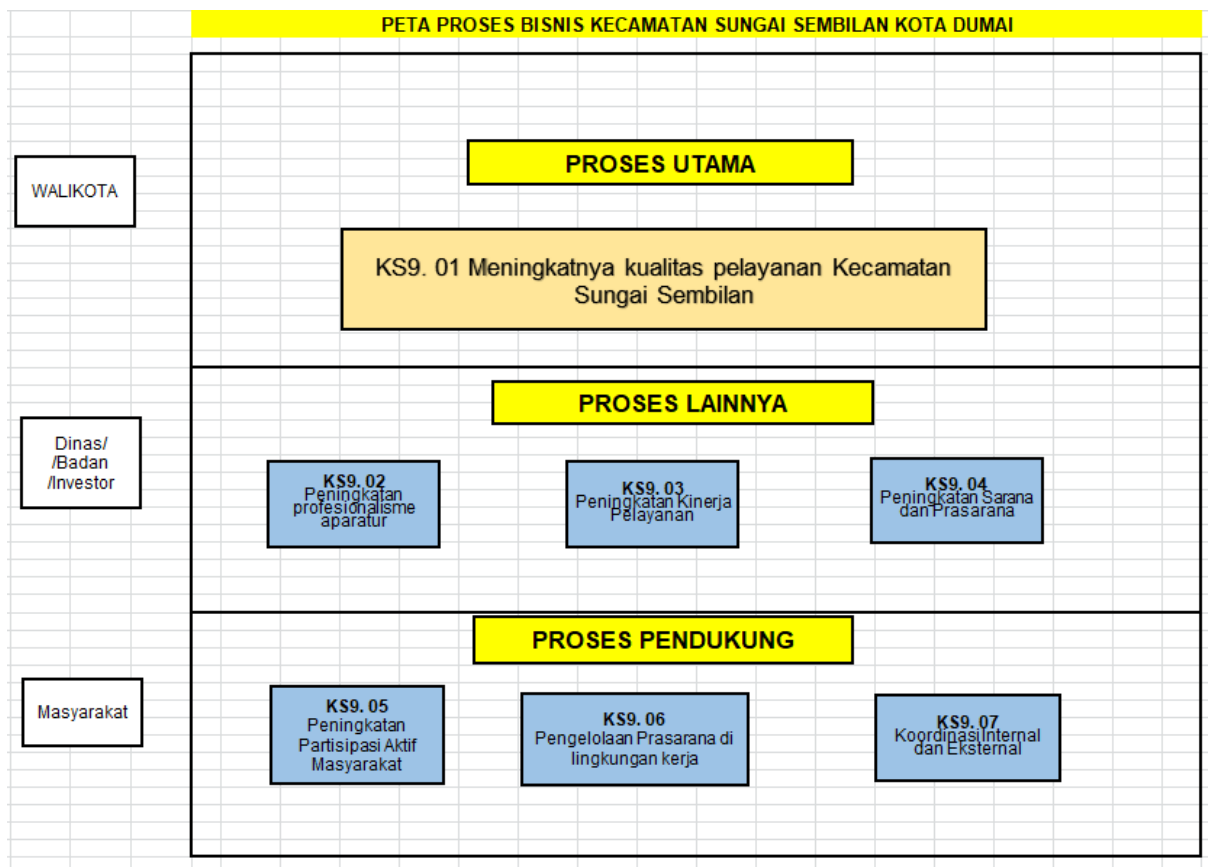


1.6 Peta Proses Bisnis

Peta Proses Bisnis adalah diagram yang menggambarkan hubungan kerja yang efektif dan efisien antar unit organisasi untuk menghasilkan kinerja sesuai dengan tujuan pendirian organisasi agar menghasilkan keluaran yang bernilai tambah bagi pemangku kepentingan. Peta proses Bisnis Kecamatan Sungai Sembilan sebagaimana skema berikut:

Gambar 1.4

Peta Proses Bisnis Kecamatan Sungai Sembilan



1.7 Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023

Berdasarkan laporan Hasil Evaluasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah pada Kecamatan Sungai Sembilan sebagaimana tertuang dalam Surat Inspektur Daerah Kota Dumai Nomor 700/1319.1/INSP-S Tanggal 8 Desember 2023 Perihal Hasil Evaluasi Implementasi SAKIP Internal Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023, telah disampaikan saran/rekomendasi antara lain:

Tabel 1.5
Hasil Evaluasi SAKIP Tahun 2023

| NO | REKOMENDASI LHE 2023 | RENCANA AKSI TINDAK LANJUT | TARGET | WAKTU PELAKSANAAN | PENANGGUNG JAWAB | STATUS/ PROGRES PENYELESAIAN | AKSI/ EVIDEN |
|----|--|---|--|---------------------|---------------------------------------|------------------------------|---|
| 1 | Kecamatan Sungai Sembilan agar kedepannya membuat perjanjian kinerja sampai level Staf/individu sehingga tergambar Dokumen Perjanjian Kinerja yang baik dan berjenjang; | Seegera Membuat Perjanjian Kinerja sampai level Staf/individu | Perjanjian Kinerja ASN 2024 | Bulan Februari 2024 | Kasubag Perencanaan Keuangan dan Aset | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1tgWJhzUE1H4oItmyIQcE1Lkac90VmS40/view?usp=sharing |
| 2 | Kecamatan Sungai Sembilan agar kedepannya melakukan monitoring dan evaluasi capaian Rencana Aksi yang telah direncanakan; | Melakukan Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Rencana Aksi yang direncanakan | Rapat dan Laporan Renaksi 2024 | Bulan Februari 2024 | Kasubag Perencanaan Keuangan dan Aset | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1eD-XgB8n6HBoqO9kdqiM0AKgxnLhmH7z/view?usp=sharing |
| 3 | Kecamatan Sungai Sembilan agar kedepannya melampirkan Penilaian Kinerja ASN dari E Kinerja BKN sampai Level Staf/Individu; | melampirkan Penilaian Kinerja ASN dari e Kinerja BKN sampai level staf/individu | Penilaian Kinerja ASN dari e Kinerja BKN | Bulan Februari 2024 | Kasubag Tata Usaha | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1DAVHF09rteGmae3_pzL7GiAkpAPNwo7W/view?usp=sharing |
| 4 | Kecamatan Sungai Sembilan agar kedepannya dalam Penyusunan Laporan Kinerja dapat menggambarkan Perbaikan / Evaluasi atas Rencana Kinerja yang telah dibuat dengan catatan Evaluasi, Tabel Evaluasi atau Dokumen semisal yang menggambarkan telah adanya perbaikan; | Penyusunan Laporan kinerja menggambarkan perbaikan / evaluasi atas rencana kinerja yang telah dibuat | LkjIP Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023 | Bulan Januari 2024 | Kasubag Perencanaan Keuangan dan Aset | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1gtCuWsooCl7aUMCNiyRzbzhrDIfrMqBt/view?usp=sharing |
| 5 | Kecamatan Sungai Sembilan agar dalam membuat IKU dapat menyajikan narasi pencapaian atau langkah yang disertakan Rumus untuk mencapai IKU Perangkat Daerah; | IKU menyajikan narasi pencapaian atau langkah yang disertakan rumus untuk mencapai IKU perangkat daerah | LkjIP Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023 | Bulan Januari 2024 | Kasubag Perencanaan Keuangan dan Aset | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1gtCuWsooCl7aUMCNiyRzbzhrDIfrMqBt/view?usp=sharing |
| 6 | Kecamatan Sungai Sembilan agar kedepannya menyajikan data monitoring Capaian IKU sehingga tergambar sejauhmana Capaian IKU Perangkat Daerah. | menyajikan data monitoring capaian IKU sehingga tergambar sejauhmana capaian IKU Perangkat Daerah | LkjIP Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2023 | Bulan Januari 2024 | Kasubag Perencanaan Keuangan dan Aset | Output Sudah Tercapai | https://drive.google.com/file/d/1gtCuWsooCl7aUMCNiyRzbzhrDIfrMqBt/view?usp=sharing |

1.8 Sistematika Pelaporan

Laporan Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai terdiri dari beberapa bab dengan sistematika sebagai berikut :

Bab I PENDAHULUAN

Berisi mengenai latar belakang, tugas dan fungsi serta struktur organisasi Kecamatan Sungai Sembilan, maksud dan tujuan, Isu Strategis, Cascading, Proses Bisnis, Tindak Lanjut Atas Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Tahun 2023 dan Sistematika Pelaporan LKj IP 2024

Bab II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

Memaparkan Rencana Strategis dan Rencana Kinerja secara singkat diantaranya Visi, Misi dan cara-cara pencapaian tujuan dan sasaran serta indikator keberhasilan pencapaiannya.

Bab III AKUNTABILITAS KINERJA

Merupakan inti dari LKj yang menguraikan hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis pencapaian kinerja, termasuk didalamnya menguraikan secara sistematis keberhasilan dan kegagalan, hambatan/ kendala, permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang telah diambil. Selain itu dilaporkan pula akuntabilitas keuangan selama tahun 2024.

Bab IV PENUTUP

Mengemukakan tinjauan secara umum tentang keberhasilan dan kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di tahun mendatang.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN

2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis dihasilkan melalui suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai sampai dengan akhir tahun 2023 secara sistematis dan berkesinambungan dengan mempertimbangkan faktor-faktor antara lain, kondisi riil, potensi, hambatan, resiko serta pengembangan kedepan, sehingga tujuan dan sasaran Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dapat mendukung perwujudan visi dan misi Kota Dumai. Proses tersebut telah menghasilkan Renstra Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai yang memuat tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi serta program dan kegiatan pokok yang akan dilaksanakan sampai dengan akhir tahun 2023.

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai membuat Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif sesuai dengan tugas dan fungsi Perangkat Daerah dan didasarkan atas strategi dan kebijakan jangka menengah Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai. RENSTRA juga memberikan gambaran wujud pelayanan yang dapat diberikan sebagai bagian dari **Perjanjian Kerja Kepala Perangkat Dearah dengan Kepala Daerah**.

Perjanjian Kinerja yang dibuat setiap tahun berkaitan erat dengan Erat kaitannya dengan pencapaian visi misi Kota Dumai, maka dokumen perencanaan strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai harus dapat mengintegrasikan kepentingan dari berbagai unsur dan komponen yang ada serta dapat diimplementasikan dalam rencana kerja tahunan Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai.

Visi Kota Dumai sebagaimana dijabarkan didalam RPJMD Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 adalah :

“Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Unggul dan Bertumpu Pada Budaya Melayu”

Visi Kota Dumai berpedoman pada Visi Pembangunan Nasional yang

dituangkan dalam Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024 yaitu “ Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong, yang disebut sebagai nawacita kedua.

Visi ini juga berpedoman pada visi Pembangunan Provinsi Riau yang dituangkan dalam Peraturan Daerah Provinsi Riau Nomor 3 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Riau Tahun 2019-2024 yaitu “Terwujudnya Riau yang Berdaya Saing, Sejahtera, Bermartabat dan Unggul di Indonesia (Riau Bersatu)”.

Visi Kota Dumai ini menjadi landasan seluruh masyarakat Kota Dumai dalam melaksanakan pembangunan di Kota Dumai, dan juga merupakan target capaian yang menjadi keinginan dan cita-cita serta impian yang akan diwujudkan oleh Walikota dan Wakil Wali kota Dumai dalam 5 (Lima) tahun kedepan.

Sebagai Upaya mewujudkan Visi tersebut, ditetapkan 4 (empat Misi Kota Dumai yang akan dilaksanakan, yaitu:

1. Mengembangkan Perekonomian Kota Yang Berdaya Saing Dan Bertumpu Pada Kepelabuhanan Dan Industri
2. Mewujudkan Sumber Daya Manusia Yang Berkualitas Dan Berjati Diri Melayu
3. Mewujudkan Insfrastruktur Wilayah Yang Berkualitas
4. Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Kepemerintahan Daerah Yang Baik.

Dalam mendukung dan mewujudkan Visi dan Misi Pemerintah Kota Dumai terkait dengan tugas dan fungsi Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai tersebut adalah pada Misi Kota Dumai:

Gambar 2.1

Misi Kecamatan Sungai Sembilan



2.2 Tujuan Dan Sasaran

Untuk mendukung Visi dan Misi RPJMD Kota Dumai 2021-2026 tersebut Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai tersebut adalah pada Misi Kota Dumai sesuai tugas pokok dan fungsinya menetapkan Tujuan dan Sasaran Perangkat Daerah yang akan dicapai dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun kedepan. Tujuan merupakan penjabaran dari Visi dan Misi yang telah ditetapkan, yakni pencapaian target keberhasilan kurun waktu lima tahun kedepan dari tahun 2021 – 2026.

Dengan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yang telah ditetapkan, maka selanjutnya dirumuskan pernyataan tujuan dan sasaran yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD.

Tujuan dan Sasaran merupakan tahap perumusan sasaran strategis yang menunjukkan tingkat prioritas tertinggi dalam perencanaan pembangunan jangka menengah daerah yang selanjutnya akan menjadi dasar penyusunan strategi kinerja PD selama 5 (lima) tahun.

Tujuan yang dirumuskan Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai memuat esensi dari perwujudan pelaksanaan Visi dan Misi Kota Dumai. Untuk dapat merumuskan Tujuan yang tepat, maka perlu mengacu pada Tujuan Pembangunan dalam RPJMD Kota Dumai. Hal ini perlu dilakukan agar Tujuan Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai sejalan dengan Tujuan Pembangunan Daerah.

Dari Tujuan yang telah ditetapkan, maka akan dirumuskan beberapa Sasaran. Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai dan rasional, dimana tata cara pencapaian target dari Sasaran itu akan dituangkan kedalam Strategi dan Arah Kebijakan. Perumusan Sasaran memperhatikan Indikator Kinerja yang sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai. Indikator Kinerja Sasaran inilah yang akan ditetapkan sebagai Indikator Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai yang akan ditetapkan dalam Penetapan Kinerja dan dijadikan acuan pelaksanaan Program Kegiatan Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dalam kurun waktu 5 (lima) tahun.

Rumusan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dapat dilihat dari tabel berikut:

Tabel 2.1
Tujuan dan Sasaran RPJMD dengan Tujuan dan Sasaran Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2021-2026

| IKU WALI KOTA | | | IKU KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN | | |
|--|--|----------------------------|--|---|---|
| Tujuan RPJMD | Sasaran RPJMD | Indikator RPJMD | Tujuan Renstra | Sasaran Renstra | Indikator Renstra |
| Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan Daerah yang baik. | Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik | Indeks Kepuasan Masyarakat | Mewujudkan kualitas pelayanan publik, pemberdayaan masyarakat kelurahan, ketentraman dan ketertiban umum, dan penyelenggaraan urusan pemerintahan umum | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Dumai Timur | <ul style="list-style-type: none"> - Indeks Kepuasan Masyarakat - Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum - Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat |

2.3 Kebijakan, Strategi Dan Program

Kebijakan adalah arah atau tindakan yang diambil oleh pemerintah daerah untuk mencapai tujuan. Strategi adalah langkah-langkah berisikan program-program indikatif untuk mewujudkan visi dan misi. Berdasarkan tujuan dan sasaran, maka disusunlah langkah-langkah rencana strategis dan arah kebijakan yang dioperasionalkan kedalam Program, Kegiatan, Sub Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan Indikatif. Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan merupakan penjabaran dari kebijakan strategis dengan tetap mengacu pada program Pembangunan RPJMD Kota Dumai Tahun 2021-2026.

Dalam kerangka tersebut, Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai merumuskan strategi dan arah kebijakan perencanaan pembangunan untuk mencapai tujuan dan sasaran renstra dengan berdaya guna dan berhasil guna, sebagai berikut:

Tabel 2.2

**TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN KEBIJAKAN
KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN**

| VISI : TERWUJUDNYA DUMAI SEBAGAI KOTA PELABUHAN DAN INDUSTRI YANG UNGGUL DAN BERTUMPU PADA BUDAYA MELAYU | | | |
|---|---|--|---|
| MISI 4 : MENINGKATKAN KUALITAS TATA KELOLA KEPERINTAHAN DAERAH YANG BAIK | | | |
| TUJUAN | SASARAN | STRATEGI | ARAH KEBIJAKAN |
| Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | 1. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik | 1. Terlaksananya Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan. |
| | | | 2. Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan |
| | | 2. Terwujudnya ketentraman dan ketertiban umum serta Meningkatkan Kualitas Penyelenggaraan Pemerintahan Umum | 1. Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum |
| | | | 2. Terlaksananya penyelenggaraan urusan pemerintahan umum sesuai dengan penugasan kepala daerah |
| | | 3. Terwujud nya pelaksanaan penyelenggaraan urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat dan Meningkatkan Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan | 1. Terlaksana nya pelaksanaan penyelenggaraan urusan pemerintahan yang dilimpahkan kepada camat |
| | | | 2. Terlaksananya Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan |

Dengan mengacu pada strategi dan kebijakan tersebut di atas, maka dijabarkan dalam program dan kegiatan operasional Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai sebagai berikut :

1. Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

Dari visi, misi, tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, kemudian dirumuskan Indikator Kinerja Utama yang merupakan ukuran keberhasilan Kecamatan Sungai Sembilan dalam mencapai tujuan dan merupakan ikhtisar hasil (*outcome*) berbagai program dan kegiatan sebagai penjabaran tugas dan fungsi organisasi.

Tujuan penetapan Indikator Kinerja Utama adalah untuk memperoleh ukuran keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai disajikan dalam tabel sebagai berikut :

Tabel 2.3
Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai

| NO | Sasaran Strategis | |
|----|---|--|
| | Uraian | Indikator Kinerja Utama |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat |

2.4 Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja sebagai penjabaran dari tujuan, sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2021 - 2026, yang akan dilaksanakan melalui kegiatan tahunan. Rencana kinerja tersebut diuraikan dan ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja, yang merupakan komitmen Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dalam pelaksanaan kegiatan untuk mencapai sasaran dan tujuan selama Tahun 2024.

Adapun Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai di Tahun 2024 adalah sebagaimana tabel berikut :

Tabel 2.4
Perjanjian Kinerja
Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | SATUAN | TARGET TAHUNAN |
|---|---|--------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | a. Indeks Kepuasan Masyarakat | Indeks | 90 |
| | b. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | % | 100 |
| | c. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | % | 100 |

Untuk mendukung pelaksanaan Sasaran Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai sebagaimana tertuang didalam Perjanjian Kinerja Tahun 2024, maka Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 16.099.785.808,- (*Enam Belas Milyar Sembilan Puluh Sembilan Juta Tujuh Ratus Delapan Puluh Lima Delapan Ratus Delapan Rupiah*) untuk melaksanakan 3 (tiga) Program Kerja antara lain :

Tabel 2.5
Program Kerja Murni Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024

| NO | PROGRAM | ANGGARAN | SUMBER DANA |
|--------------------|---|-----------------------------|-----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 9.972.994.708,- | APBD Kota Dumai |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000,- | APBD Kota Dumai |
| 3. | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Rp. 6.098.267.100,- | APBD Kota Dumai |
| J U M L A H | | Rp. 16.099.785.808,- | |

Seiring dengan Perubahan Anggaran maka pada tanggal 23 September 2024 disusun Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.6
Program Kerja Perubahan
Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024

| No. | Program | Anggaran | Sumber Dana |
|--------------------|---|-----------------------------|--------------------------------------|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota | Rp. 11.102.054.060 | APBD Kota Dumai |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000 | APBD Kota Dumai |
| 3. | Program Pemberdayaan Desa / Kelurahan | Rp. 6.258.267.100 | APBD Kota Dumai dan BKK Pemprov Riau |
| 4. | Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum | Rp. 100.000.000 | BKK Pemprov Riau |
| 5. | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Rp. 40.000.000 | APBD Kota Dumai |
| J U M L A H | | Rp. 17.528.845.160,- | |

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI TAHUN 2024

A. Capaian Kinerja Kecamatan Sungai Sembilan

Kinerja merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dapat dicapai oleh seorang pegawai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepadanya.

Pengukur kinerja (*performance measurement*) adalah suatu proses penilaian kinerja pekerjaan terhadap tujuan dan sasaran yang telah ditentukan sebelumnya. Pengukuran kinerja adalah suatu metode atau alat yang digunakan untuk mencatat dan mengukur pencapaian pelaksanaan kegiatan berdasarkan tujuan, sasaran dan strategi sehingga dapat diketahui kemajuan organisasi dan meningkatkan kualitas pengambilan keputusan dan akuntabilitas.

Akuntabilitas kinerja adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan Program dan Kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target Kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik (*Perpres No 29 Tahun 2014*).

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai berkewajiban melaporkan hasil kinerjanya melalui Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2021 – 2026.

Dalam regulasi ini juga mengatur tentang kriteria yang dipergunakan dalam penilaian kinerja organisasi pemerintah. Tabel berikut menggambarkan skala nilai peringkat kinerja dikutip dari Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, yang juga digunakan dalam penyusunan Laporan Kinerja ini.

Tabel 3.1.
Skala Nilai Peringkat Kinerja

| No | Interval Nilai Realisasi Kinerja | Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja |
|----|----------------------------------|--------------------------------------|
| 1 | ≥ 90 | Sangat Tinggi |
| 2 | $76 \leq 90$ | Tinggi |
| 3 | $66 \leq 75$ | Sedang |
| 4 | $51 \leq 65$ | Rendah |
| 5 | ≤ 50 | Sangat Rendah |

Sumber : Permendagri 86 Tahun 2017

Pengukuran kinerja digunakan melalui metode pengukuran kinerja dengan Analisis Komparatif, untuk mengetahui kinerja suatu kegiatan dan sasaran dalam kurun waktu satu tahun, melalui penghitungan persentase pencapaian Rencana Tingkat Capaian (target) kegiatan dan sasaran. Pengukuran kinerja tersebut dituangkan dalam form Pengukuran Kinerja Kegiatan (PKK), dan Pengukuran Pencapaian Sasaran (PPS).

Dalam menentukan persentase pencapaian kinerja, digunakan 2 rumus perhitungan yaitu:

1. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin baik, maka perhitungan persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:

a. Rumus :
$$capaian = \frac{realisasi}{target} \times 100\%$$

2. Apabila diasumsikan semakin tinggi realisasi menunjukkan pencapaian kinerja yang semakin rendah, maka perhitungan

persentase pencapaian rencana tingkat capaian (PPRTC) digunakan rumus:

$$b. \text{ Rumus :} \text{capaian} = \text{target} - \frac{\text{realisasi} - \text{target}}{\text{target}} \times 100\%$$

$$b. \text{ Rumus :} \text{capaian} = \text{target} - \frac{\text{realisasi} - \text{target}}{\text{target}} \times 100\%$$

Sedangkan pemberian atribut pada capaian masing-masing indikator kinerja, dengan kriteria sebagaimana tabel, yaitu :

Tabel 3.2
Atribut Capaian Indikator Kinerja

| No | Nilai Capaian Kinerja | | Atribut |
|----|-----------------------|--|------------------------|
| | % | Keterangan Persentase | |
| 1 | 85% s.d 100% | Delapan puluh lima persen sampai dengan seratus persen | Sangat Berhasil |
| 2 | 70% s.d < 85% | Tujuh puluh persen sampai dengan kurang dari delapan puluh lima persen | Berhasil |
| 3 | 55% s.d < 70% | Lima puluh lima persen sampai dengan kurang dari tujuh puluh persen | Cukup Berhasil |
| 4 | < 55% | Di bawah lima puluh lima persen | Tidak Berhasil |

3.1 Perbandingan Antara Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Dalam implementasi Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai berkomitmen memberikan pernyataan keberhasilan atas komitmen kinerja yang ingin diwujudkan pada tahun yang bersangkutan. Hal tersebut dimaksudkan sebagai salah satu sarana untuk meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur serta penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran.

Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai telah menetapkan 1 (satu) Sasaran Strategis /Kinerja Utama dengan 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama beserta targetnya untuk dicapai tahun 2024. Penjabaran analisis dan

evaluasi capaian kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai pada tahun 2024 berdasarkan perbandingan capaian tahun lalu tergambar dalam table 3.3 dan dijabarkan sebagai berikut :

Tabel 3.3
Pengukuran Kinerja Pencapaian Sasaran dan IKU Tahun 2024

| No | Sasaran | | 2023 | | 2024 | | | | Keterangan |
|----|---|--|-----------|-----------------|--------|-----------|-----------------|------------------|--|
| | Uraian | Indikator | Realisasi | Capaian Kinerja | Target | Realisasi | Capaian Kinerja | Predikat Capaian | |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 88,90 | 102,18 | 90 | 88,52 | 98.05 | Sangat berhasil | Target Capaian Kinerja OPD mengacu kepada target capaian kinerja perubahan RPJMD Kecamatan Sungai Sembilan sehingga tidak bisa serta merta melakukan perubahan targetCapaian kinerja di Renja Kecamatan Sungai Sembilan untuk melakukan penyesuaian Realisasi kinerja yang telah dicapai |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 96,56 | 96,56 | 100 | 0 | 0 | Tidak Berhasil | |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 89,77 | 89,77 | 100 | 82,48 | 82,48 | berhasil | |

Analisis atas Capaian Indikator Kinerja Utama ini sebagai berikut:

1. Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat

Capaian kinerja untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 90 realisasi sebesar 88,52 tercapai 98,05 atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 88,90 atau tercapai sebesar 102,18%, maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 0.95%.

| | |
|---------------------------|---------------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 98,05% |
| Target | 90 |
| Realisasi | 88,52 |

2. Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum

Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum menunjukkan capaian yang menurun/tidak berhasil. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah

100 % realisasi sebesar 0% tercapai 0 % atau bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 96,56 % atau tercapai sebesar 100 %, maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 100 %.

| | |
|---------------------------|------------------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 0% |
| Target | 3 Laporan |
| Realisasi | 0 Laporan |

3. Indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat

a. Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat menunjukkan capaian menurun. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 100 % realisasi sebesar 82,48 % tercapai 82,48 % atau bernilai kinerja tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 89,77 % atau tercapai sebesar 100 % , maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 0.92 %.

| | |
|---------------------------|-------------------------------|
| Efisiensi Anggaran | 0,82% |
| Nilai Anggaran | Rp. 6.286.791.100 |
| Capaian 2024 | 82,48% |
| Target | 1 Laporan dan 6 Pokmas |
| Realisasi | 1 Laporan dan 6 Pokmas |

3.2 Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun lalu dan beberapa tahun terakhir

Untuk mengukur akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan perbandingan untuk melihat tabel peningkatan atau penurunan suatu capaian kinerja, sehingga bisa dievaluasi dan diperbaiki untuk peningkatan kinerja di tahun berikutnya. Perbandingan data kinerja antara realisasi kinerja tahun 2024 dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir untuk setiap indikatornya adalah sebagai berikut :

Tabel 3.4
Perbandingan realisasi kinerja Tahun 2023 dan Tahun 2024

| No. | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target | | | Realisasi | | | Capaian | | |
|-----|---|--|--------|-------|-------|-----------|-------|-------|---------|--------|-------|
| | | | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| 1. | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan dan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 87 | 87 | 90 | 88,18 | 88,90 | 88,52 | 101,36 | 102,18 | 98,36 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 % | 100 % | 100 % | 93,16 | 96,56 | 0,00 | 93,16 | 96,56 | 0,00 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 % | 100 % | 100 % | 99,55 | 89,77 | 82,48 | 99,55 | 89,77 | 82,48 |

Dari perbandingan di atas dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- 1a. Pada tahun 2022 terdapat 3 (tiga) Indikator Kinerja Utama yang harus diampu oleh Kecamatan Sungai Sembilan selama 5 tahun kedepan. Indikator pertama adalah Indeks Kepuasan Masyarakat dengan target pada tahun 2022 adalah 87 dan Realisasi 88,18 dengan capaian Kinerja 101,36 % . capaian ini berasal dari perhitungan Indeks Kepuasan Masyarakat tahun n dibagi Target Perhitungan Indeks Kepuasan Masyarakat dikali 100. yang berasal dari Survey Kepuasan Masyarakat
- b. Pada tahun 2023 Realisasi Indeks Kepuasan Masyarakat pada tahun 2023 adalah 88,90 dengan capaian 102,18
- c. Pada tahun 2024 target kinerja naik menjadi 90 dan realisasinya adalah 88,52 dengan Capaian 98.05. Capaian Kinerja Tahun 2024 menurun dari tahun 2022 sebesar 0.95 %

| | |
|--------------------|--------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 98,05% |
| Target | 90 |
| Realisasi | 88,52 |

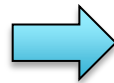


| Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 | |
|---|----------------------------|
| Realisasi 2023 88,90 | Realisasi Menurun 88,52 |
| Capaian 2023 102,18 | Capaian Menurun 88,52 |

- 2a. Indikator Kedua adalah Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum dengan target pada tahun 2022 adalah 100 %. Dengan Realisasi 93,16 % dan Capaian Kinerja 93,16 %. Perhitungan ini berasal dari realisasi anggaran Tahun n dibagi dengan target tahun n dikali 100.

- b. Pada tahun 2023 Realisasi Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum pada tahun 2023 adalah 96,56 % dengan capaian 96,56 %
- c. Pada tahun 2024 target kinerja tetap menjadi 100 % dan realisasinya adalah 0 dengan Capaian 0 %. Capaian Kinerja Tahun 2024 menurun dari tahun 2023 sebesar 100 %. Hal tersebut dikarenakan Dana Bantuan Keuangan Khusus dari Pemerintah Provinsi Riau Tidak tersalurkan ke Kabupaten/Kota

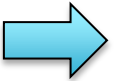
| | |
|--------------------|-----------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 0% |
| Target | 3 Laporan |
| Realisasi | 0 Laporan |



| Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 | |
|---|--------------------------|
| Realisasi 2023 96,56 | Realisasi Menurun 100 |
| Capaian 2023 96,56 | Capaian Menurun 100 |

- 3a. Indikator Ketiga adalah Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat dengan target pada tahun 2023 adalah 100 %.
- b. Pada tahun 2023 Realisasi Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat pada tahun 2023 adalah 89,77 % dengan capaian 89,77 %
- c. Pada tahun 2024 target kinerja tetap menjadi 100 % dan realisasinya adalah 82,48% dengan Capaian 82,48 %. Capaian Kinerja Tahun 2024 turun dari tahun 2023 sebesar 0.92 %

| | |
|--------------------|------------------------|
| Efisiensi Anggaran | 0,82 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 6.286.791.100 |
| Capaian 2024 | 82,48% |
| Target | 1 Laporan dan 6 Pokmas |
| Realisasi | 1 Laporan dan 6 Pokmas |



| Perbandingan realisasi dan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun 2023 | |
|---|-------------------|
| Realisasi 2023 89,77 | Realisasi Menurun |
| Capaian 2023 89,77 | Capaian Menurun |

3.3 Perbandingan Realisasi Kinerja s.d Akhir Periode RENSTRA

Perbandingan realisasi kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2023 sampai dengan periode Rencana Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 ditunjukkan dalam tabel berikut:

Tabel 3.5
Perbandingan Realisasi Kinerja Sampai Dengan Akhir Periode Renstra

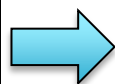
| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Target Akhir Renstra | Realisasi s.d Tahun 2024 | Tingkat Kemajuan |
|----|---|--|----------------------|--------------------------|------------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 91 | 59,42 | 65,29 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 % | 37,94 | 37,94 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 % | 56,60 | 54,36 |

Perbandingan realisasi kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2024 sampai dengan periode Rencana Strategis Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai Tahun 2021 – 2026 yaitu :

a. Indikator Kepuasan Masyarakat

Pada perencanaan lima tahunan, capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2024 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 25,71 dari target Renstra sebesar 91 dan terealisasi 59,42.

| | |
|--------------------|--------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 98,05% |
| Target | 90 |
| Realisasi | 88,52 |

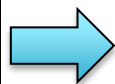


| Perbandingan dengan Target Renstra | |
|------------------------------------|-----------------------------|
| Realisasi 2024 59,42 | Capaian Terhadap Renstra 91 |

b. Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum

Pada perencanaan lima tahunan, capaian indikator Persentase Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum tahun 2024 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 62,06 dari target Renstra sebesar 100 dan terealisasi 37,94.

| | |
|--------------------|-----------|
| Efisiensi Anggaran | 0 % |
| Nilai Anggaran | Rp. 0 |
| Capaian 2024 | 0% |
| Target | 1 Laporan |
| Realisasi | 0 Laporan |



| Perbandingan dengan Target Renstra | |
|------------------------------------|------------------------------|
| Realisasi 2024 37,94 | Capaian Terhadap Renstra 100 |

c. Indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan kepada Camat

Pada perencanaan lima tahunan, capaian indikator Persentase Pelaksanaan Kewenangan Kepada Camat tahun 2024 kurang dari target akhir Renstra yaitu sebesar 45.64 dari target Renstra sebesar 100 dan terealisasi 54,36.

| | | | | |
|--------------------|------------------------|---|---|--------------------------|
| Efisiensi Anggaran | 0,82% | ➔ | Perbandingan dengan Target Renstra | |
| Nilai Anggaran | Rp. 6.286.791.100 | | Realisasi 2024 | Capaian Terhadap Renstra |
| Capaian 2024 | 82,48% | | 54,36 % | 100 |
| Target | 1 Laporan dan 6 Pokmas | | | |
| Realisasi | 1 Laporan dan 6 Pokmas | | | |

3.4 Perbandingan Realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional (Target SPM)

Bersama ini kami sajikan perbandingan realisasi kinerja dengan target Nasional (Target SPM) sebagaimana table 3.6 berikut :

Tabel 3.6
Perbandingan realisasi Kinerja Dengan Realisasi Nasional

| NO | INDIKATOR | REALISASI KINERJA | | | REALISASI NASIONAL | | | KET |
|----|--|--------------------|--------------------------|---------------|--------------------|--------------------------|---------------|---|
| | | TARGET TAHUNAN (%) | REALISASI TAHUN 2024 (%) | REALISASI (%) | TARGET TAHUNAN (%) | REALISASI TAHUN 2024 (%) | REALISASI (%) | |
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Indeks Kepuasan Masyarakat | 90 | 88,52 | 98,05 | - | - | - | Tidak ada Target Nasional yang berhubungan dengan Kecamatan Sungai Sembilan |
| 2. | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 | 0 | 0 | - | - | - | |
| 3. | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 | 89,77 | 82,48 | - | - | - | |

3.5 Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/ Penurunan Kinerja serta Alternative Solusi

1. Indeks Kepuasan Masyarakat

- a. Capaian kinerja untuk indikator Indeks Kepuasan Masyarakat menunjukkan capaian yang menurun. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 90 realisasi sebesar 88,52 tercapai 98,05 atau bernilai kinerja sangat tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 88,90 atau tercapai sebesar 102,18.%, maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 0.95%.
- b. Faktor pendukung/pendorong capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat melebihi target yang telah ditentukan adalah sebagai berikut:
 - Komitmen Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada masyarakat
 - Petugas nya ramah dan santun dalam melayani masyarakat
- c. Faktor penghambat Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut :
 - *Sumber Daya Manusia*

Kualitas sumber daya manusia merupakan faktor yang penting dalam pelayanan public di Kantor Camat Sungai Sembilan. Karena kemampuan dan ketrampilannya dalam memberikan pelayanan public mempengaruhi kepuasan masyarakat
 - *Komunikasi*

Komunikasi merupakan proses penyampaian informasi dari satu orang kepada orang lain, baik langsung maupun tidak langsung, secara tertulis maupun lisan. Dengan demikian komunikasi merupakan factor penting dalam pelayanan public di Kantor Camat Sungai Sembilan. Dengan informasi masyarakat sebagai pengguna layanan mudah mengetahui dan memahami prosedur dalam pelayanan publik di Kantor Camat Sungai Sembilan. Berdasarkan hal ini terlihat masih belum tersedia papan informasi sehingga penyampaian informasi mengenai persyaratan dan prosedur pelayanan masih belum jelas. Hal tersebut

membuat masyarakat sebagai pengguna layanan harus bolak balik untuk menanyakan persyaratan serta melengkapi persyaratan tersebut, sehingga masyarakat menganggap pelayanan publik di Kantor Camat Sungai Sembilan berbelit-belit.

- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Indeks Kepuasan Masyarakat sebagai berikut :
 - meningkatkan kompetensi pelaksana pelayanan, seperti menyelenggarakan pelatihan service excellence (pelayanan prima) terhadap seluruh pegawai, baik yang terlibat langsung dalam pemberian pelayanan kepada publik maupun pegawai yang tidak terlibat secara langsung dalam pemberian pelayanan kepada public
 - Membuat Papan Informasi Pelayanan

2. Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum

- a. Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum menunjukkan capaian yang menurun/tidak berhasil. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 100 % realisasi sebesar 0% tercapai 0 % atau bernilai kinerja sangat rendah. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 96,56 % atau tercapai sebesar 100 %, maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 100 %.
- b. Faktor Pendukung Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum adalah sebagai berikut:
 - Komitmen Forum Pimpinan Kecamatan Sungai Sembilan dalam upaya menjaga Stabilitas ketentraman dan Ketertiban Umum
- c. Faktor penghambat Capaian Indikator Kurang dari Target yang ditentukan adalah sebagai berikut:
 - Tidak tersalurkannya dana Bantuan Keuangan Khusus dari Provinsi Riau seras kekhawatiran PPTK terhadap Kondisi keuangan pada saat akan menjalankan kegiatan
- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum adalah sebagai berikut:

- Koordinasi yang intens ke BPKAD terhadap kondisi Keuangan

3. Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat

- a. Capaian kinerja untuk indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat menunjukkan capaian Menurun. Target yang ditetapkan tahun 2024 adalah 100 % realisasi sebesar 82,48 % tercapai 82,48 % atau bernilai kinerja tinggi. Bila dibandingkan dengan realisasi tahun 2023 sebesar 89,77 % atau tercapai sebesar 100 % , maka capaian tahun 2024 menurun sebesar 0,92 %.
- b. Faktor Pendukung Capaian Indikator Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat adalah sebagai berikut:
 - Tingginya Partisipasi Masyarakat terhadap Musyawarah perencanaan Pembangunan
- c. Faktor penghambat Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat adalah sebagai berikut:
 - Adanya Tunda Bayar Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan
- d. Tindak lanjut Capaian Indikator Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat adalah sebagai berikut:
 - Agar kedepannya kegiatan pemberdayaan kelurahan segera dilaksanakan di awal tahun.

3.6 Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

Program/Kegiatan yang menunjang keberhasilan maupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.7

Analisis Program/Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan ataupun Kegagalan Pencapaian Pernyataan Kinerja

| No. | IKU | SASARAN PROGRAM | INDIKATOR PROGRAM | NAMA PROGRAM | TARGET KINERJA | CAPAIAN KINERJA | SATUAN | ANGGARAN (RP) | REALISASI (RP) | CAPAIAN ANGGARAN (%) |
|-----|--|---|--|---|----------------|-----------------|--------|---------------|----------------|----------------------|
| 1 | Indeks Kepuasan Masyarakat | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Persentase Penyelenggaraan Pemerintahan Pelayanan Publik Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 90 | 88,52 | Indeks | 0 | 0 | 0 |
| 2 | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | | Persentase Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | Program : Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 100 | 100 | % | 100.000.000 | 0 | 0% |
| | | | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | Program : Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 100 | 100 | % | 40.000.000 | 0 | 0% |
| 3 | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | | Persentase Penyelenggaraan Pemerintahan Pelayanan Publik Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | Program : Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 100 | 100 | % | 28.524.000 | 26.724.000 | 93,69% |
| | | | Persentase Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | Program : Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | 6 | 6 | Pokmas | 6.258.267.100 | 5.158.827.800 | 82,43% |

3.7 Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Adapun analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya Kecamatan Sungai Sembilan Kota Dumai dapat dilihat pada tabell berikut ini :

Tabel 3.8 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Utama | Capaian Kinerja | % Penyerapan Anggaran |
|----|---|--|-----------------|-----------------------|
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 88,52 | 0 |
| 2 | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 0 | 0 |
| 3 | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 82,48 | 0,82 |

Keterangan :

Efisiensi diperoleh dengan membandingkan Capaian Kinerja dengan Penyerapan Anggaran

$1 \geq$ Efisien

$1 \leq$ Kurang Efisien

Berdasarkan tabel diatas, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. Pada Indikator Kinerja Utama 1 yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat tingkat efisiensinya adalah 0 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (98,05%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (0%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN**;
- b. Pada Indikator Kinerja Utama 2 yaitu Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum adalah 0,00 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (0%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (0%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN** ;
- c. Pada Indikator Kinerja Utama 3 yaitu Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat tingkat efisiensinya adalah 0,82 berasal dari perhitungan persentase capaian kinerja tahun 2024 (82,48%) dibagi dengan persentase penyerapan anggaran tahun 2024 (82,48%). Pencapaian tersebut menunjukkan bahwa efisiensi penggunaan Sumber Daya termasuk dalam kategori **KURANG EFISIEN**.

3.8 Prestasi dan Penghargaan

Pada tahun 2024 Kecamatan Sungai Sembilan tidak ada mendapat mendapatkan penghargaan, sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.9
Prestasi dan Penghargaan Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024

| No | Jenis Penghargaan | Prestasi | Tingkat | Diberikan Oleh |
|----|-------------------|----------|---------|----------------|
| | | | | |
| | | | | |

B. Realisasi Anggaran

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan yang tercantum pada perjanjian kinerja perubahan tahun 2024. Adapun anggaran per sasaran tahun 2024 sebagai berikut:

TABEL 3.10
TABEL REALISASI ANGGARAN
KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN
TAHUN ANGGARAN 2024

| URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN | | TARGET KEUANGAN (RP) | REALISASI KEUANGAN (RP) | CAPAIAN KINERJA KEUANGAN (%) | SISA PAGU ANGGARAN (RP) |
|--|---|--------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------|
| I | Belanja Operasi | 12.315.110.760,00 | 10.004.149.932,00 | 81,23 | 2.310.960.828,00 |
| II | Belanja Modal | 5.213.734.400,00 | 5.019.622.400,00 | 96,28 | 194.112.000,00 |
| III | Belanja Tidak Terduga | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| IV | Belanja Transfer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Jumlah | | 17.528.845.160,00 | 15.023.772.332,00 | 85,71 | 2.505.072.828,00 |
| 1 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | 11.102.054.060,00 | 9.838.220.532,00 | 88,62 | 1.263.833.528,00 |
| Indikator Program: Presentase penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota | | | | | |
| 1 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah. | 150.151.100,00 | 101.013.700,00 | 67,27 | 49.137.400,00 |
| | 1 Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah | 4.984.800,00 | 3.303.100,00 | 66,26 | 1.681.700,00 |
| | 2 Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD. | 4.984.800,00 | | 0,00 | 4.984.800,00 |
| | 3 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | 4.984.800,00 | 3.633.100,00 | 72,88 | 1.351.700,00 |
| | 4 Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD. | 4.984.800,00 | 4.983.100,00 | 99,97 | 1.700,00 |
| | 5 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | 4.984.800,00 | | 0,00 | 4.984.800,00 |
| | 6 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 120.912.500,00 | 86.730.000,00 | 71,73 | 34.182.500,00 |
| | 7 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4.314.600,00 | 2.364.400 | 54,80 | 1.950.200,00 |
| 2 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah. | 7.045.304.080,00 | 6.904.586.022,00 | 98,00 | 140.718.058,00 |

| | | | | | | |
|----------|---|--|-----------------------|-----------------------|--------------|-----------------------|
| | 1 | Penyediaan gaji dan tunjangan ASN. | 7.035.185.880,00 | 6.904.586.022,00 | 98,14 | 130.599.858,00 |
| | 2 | Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD. | 7.763.300,00 | 0,00 | 0,00 | 7.763.300,00 |
| | 3 | Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 2.354.900,00 | 0,00 | 0,00 | 2.354.900,00 |
| | | | | | | - |
| 3 | | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 36.401.200,00 | 23.400.000,00 | 64,28 | 13.001.200,00 |
| | 1 | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah | 3.652.800,00 | 0,00 | 0,00 | 3.652.800,00 |
| | 2 | Penatausahaan Barang Milik Daerah | 32.748.400,00 | 23.400.000,00 | 71,45 | 9.348.400,00 |
| | | | | | | |
| 4 | | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 36.288.000,00 | 15.000.000,00 | 41,34 | 21.288.000,00 |
| | 1 | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan | 36.288.000,00 | 15.000.000,00 | 41,34 | 21.288.000,00 |
| | | | | | | |
| 5 | | Administrasi Umum Perangkat Daerah. | 567.119.800,00 | 309.906.093,00 | 54,65 | 257.213.707,00 |
| | 1 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor | 11.395.800,00 | 3.117.625 | 27,36 | 8.278.175,00 |
| | 2 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 111.473.400,00 | 93.073.420,00 | 83,49 | 18.399.980,00 |
| | 3 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | 20.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 20.000.000,00 |
| | 4 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | 115.650.000,00 | 43.500.000,00 | 37,61 | 72.150.000,00 |
| | 5 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 94.165.600,00 | 52.113.600,00 | 55,34 | 42.052.000,00 |
| | 6 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 9.216.000,00 | 0,00 | 0,00 | 9.216.000,00 |
| | 7 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 205.219.000,00 | 118.101.448,00 | 57,55 | 87.117.552,00 |
| | | | | | | |
| 5 | | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah. | 165.951.400,00 | 9.193.600,00 | 5,54 | 156.757.800,00 |
| | 1 | Pengadaan Mebel | 55.401.900,00 | 0,00 | 0,00 | 55.401.900,00 |
| | 2 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 110.549.500,00 | 9.193.600,00 | 0,00 | 101.355.900,00 |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|---|---|--|-------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------|
| | 6 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah. | 2.919.148.480,00 | 2.418.716.117,00 | 82,86 | 500.432.363,00 |
| | 1 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2.000.000,00 | 1.150.000,00 | 57,50 | 850.000,00 |
| | 2 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 84.019.800,00 | 71.437.567,00 | 85,02 | 12.582.233,00 |
| | 3 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 20.000.000,00 | 20.000.000,00 | 100,00 | - |
| | 4 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 2.813.128.680,00 | 2.326.128.550,00 | 82,69 | 487.000.130,00 |
| | | | | | | |
| | 7 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 181.690.000,00 | 56.405.000,00 | 31,04 | 125.285.000,00 |
| | 1 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 61.690.000,00 | 46.505.000,00 | 75,38 | 15.185.000,00 |
| | 2 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 120.000.000,00 | 9.900.000,00 | 8,25 | 110.100.000,00 |
| | | | | | | - |
| 2 | | PROGRAM PENYELENGGARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | | Indikator Program: Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik | | | | - |
| | | | | | | |
| | 1 | Pelaksanaan Urusan Pemerintah yang Dilimpahkan Kepada Camat | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | 1 | Pelaksanaan Urusan Pemerintah Yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | | | | | | |
| 3 | | PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN | 6.258.267.100,00 | 5.158.827.800,00 | 82,43 | 1.099.439.300,00 |
| | | Indikator Program: Persentase pemberdayaan masyarakat kelurahan | | | | - |
| | 1 | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | 6.160.000.000,00 | 5.140.466.200,00 | 82,43 | 1.013.533.800,00 |
| | 1 | Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan | 5.400.000.000,00 | 5.010.428.800,00 | 92,79 | 389.571.200,00 |
| | 2 | Pemberdayaan Masyarakat | 750.000.000,00 | 130.037.400,00 | 17,34 | 619.962.600,00 |
| | 3 | Evaluasi Kelurahan | 10.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000.000,00 |
| | | | | | | |

| | | | | | | |
|----------|----|---|-----------------------|----------------------|--------------|-----------------------|
| | 2 | Kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan | 98.267.100,00 | 18.361.600,00 | 18,69 | 79.905.500,00 |
| | 1 | Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan negara | 9.962.900,00 | 0,00 | 0,00 | 9.962.900,00 |
| | 2 | Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat | 9.738.500,00 | 0,00 | 0,00 | 9.738.500,00 |
| | 3 | Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga | 9.904.900,00 | 0,00 | 0,00 | 9.904.900,00 |
| | 4 | Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing | 9.991.200,00 | 0,00 | 0,00 | 9.991.200,00 |
| | 5 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat | 9.923.600,00 | 0,00 | 0,00 | 9.923.600,00 |
| | 6 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya | 9.961.200 | 9.311.900,00 | 93,48 | 649.300,00 |
| | 7 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Kelestarian Lingkungan Hidup | 9.973.300 | 0,00 | 0,00 | 9.973.300,00 |
| | 8 | Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Alam | 9.021.200 | 0,00 | 0,00 | 9.021.200,00 |
| | 9 | Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Rumah Tangga | 9.840.600 | 0,00 | 0,00 | 9.840.600,00 |
| | 10 | Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas | 9.949.700 | 9.049.700,00 | 90,95 | 900.000,00 |
| 4 | | PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |

| | | | | | | |
|----------|--|---|--------------------------|--------------------------|--------------|-------------------------|
| | Indikator Program: Persentase Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | | | | | - |
| | 1 | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |
| | 1 | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |
| | | | | | | |
| 5 | PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM | | 40.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 40.000.000,00 |
| | Indikator Program: Persentase Penyelenggaraan Urusan Umum Pemerintahan Umum | | | | | |
| | 1 | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | 40.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 40.000.000,00 |
| | 1 | Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional | 30.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 30.000.000,00 |
| | 2 | Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | 10.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000.000,00 |
| | | TOTAL | 17.528.845.160,00 | 15.023.772.332,00 | 85,71 | 2.505.072.828,00 |

BAB IV PENUTUP

Berdasarkan uraian pada Bab I dan II serta hasil analisis dan evaluasi kinerja pada Bab III Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024 ini, dapat disimpulkan bahwa dari sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024, ada 1 (satu) sasaran strategis tersebut termasuk dalam kategori Sangat Berhasil.

Adapun secara rinci capaian sasaran strategis dimaksud adalah: Keberhasilan Pemerintah Kecamatan dan Kelurahan dalam mewujudkan tercapainya 1 (satu) sasaran tersebut didukung 5 (Lima) program. Pembiayaan terhadap program-program dan kegiatan-kegiatan tersebut diperoleh dari dana APBD Kota Dumai dan Bantuan Keuangan Khusus Pemrov Riau Tahun 2024 sebesar Rp. 17.528.845.160 dengan realisasi sebesar Rp. 15.020.578.732,00 atau 86,69% dan terdapat efisiensi dari Anggaran yang sudah dialokasikan sebesar Rp. 2.508.226.428,- atau **0.86%**

Selain itu, keberhasilan merealisasikan target-target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, tidak terlepas dengan adanya upaya kerja keras Kecamatan Sungai Sembilan dan 6 Kelurahan yang ada serta dukungan dan partisipasi dari seluruh komponen masyarakat baik dunia usaha maupun masyarakat pada umumnya yang berkepentingan dalam memenuhi program-program pembangunan pemerintah yang telah direncanakan.

Meskipun target kinerja sasaran strategis Sangat Berhasil, namun belum semua target kinerja kegiatan yang direncanakan dapat direalisasikan 100%, menunjukkan bahwa capaian tersebut di atas dirasa belum optimal, baik pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan maupun dalam pelayanan kepada masyarakat, yang disebabkan masih adanya berbagai keterbatasan, hambatan dan kendala.

Hambatan dan kendala yang masih ditemukan dalam pemenuhan target-target kinerja tersebut, antara lain :

1. Belum terbangunnya sistem pengumpulan data kinerja yang memadai, baik oleh Kecamatan maupun Kelurahan.
2. Pemerintah kecamatan dan kelurahan belum ditunjang dengan kualitas sumber daya aparatur baik pejabat struktural maupun staf pelaksana yang masih banyak tidak menguasai teknologi komputer sehingga mempengaruhi kinerja organisasi.
3. Keterbatasan dana/anggaran, sarana dan prasarana mempengaruhi kurang optimalnya kinerja kecamatan dan kelurahan.
4. Koordinasi, sinkronisasi dan integrasi antara OPD terkait dengan Pemerintah Kecamatan dan Kelurahan belum ditindaklanjuti secara berkelanjutan dalam rangka perencanaan dan pelaksanaan pembangunan di wilayah kerja kecamatan maupun kelurahan, baik pembangunan di bidang fisik, ekonomi, maupun sosial budaya.
5. Kreativitas atau swadaya masyarakat dalam memberikan ide-ide atau gagasan-gagasan baru dalam bidang inovasi pembangunan dan produk-produk unggulan masih perlu ditingkatkan lagi.


Langkah-langkah yang akan diambil untuk mengatasi permasalahan yang dihadapi dapat dirumuskan Rencana Tindak Lanjut sebagai berikut:

1. Peningkatan peran unsur PPTK (Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan) dan petugas urusannya dalam perencanaan dan pelaksanaan serta pelaporan kegiatan untuk mempercepat pencapaian target dan pelaporan.
2. Optimalisasi fungsi monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan yang sudah direncanakan dan pemecahan persoalan bersama yang dapat menghambat kinerja SKPD.
3. Pembinaan integritas sumber daya manusia dalam mendukung pencapaian kinerja Perangkat Daerah. Memberikan penjelasan simpulan terhadap capaian target, apakah telah/belum memenuhi target, apakah telah efisien dan apakah terdapat penghematan sumber daya dalam pencapaian target tahun 2024.
4. Meningkatkan ketersediaan sarana dan prasarana pelayanan, kompetensi pegawai pelayanan serta mekanisme dan prosedur

pelayanan, untuk meningkatkan kualitas pelayanan kecamatan

Demikian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Sungai Sembilan, semoga dapat memberikan gambaran yang memadai tentang kinerja Kecamatan Sungai Sembilan Tahun 2024 dan bermanfaat bagi peningkatan kinerja di masa yang akan datang.

Dumai, 15 Januari 2025


CAMAT SUNGAI SEMBILAN
HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

LAMPIRAN



**MATRIK RENCANA STRATEGIS
KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN
TAHUN 2021 - 2026**

VISI : Terwujudnya Dumai sebagai Kota Pelabuhan dan Industri yang Kokoh dengan Masyarakat yang bertumpu pada budaya Melayu
MISI 4 : Meningkatkan Kualitas Tata Kelola Pemerintahan daerah yang baik
SASARAN : Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan

| Tujuan | | | | | | | | | | Sasaran | | | | | | | | | | Cara Mencapai Tujuan Dan Sasaran | | | KET | |
|---|--|---------------------|--------------|------|--------|------|------|------|------|---------|---|------------------------------------|------------------------------------|------|--------|------|------|------|------|----------------------------------|---|---|---|--|
| URAIAN | INDIKATOR | FORMULA PERHITUNGAN | KONDISI AWAL | | TARGET | | | | | URAIAN | INDIKATOR | FORMULA PERHITUNGAN | KONDISI AWAL | | TARGET | | | | | STRATEGI | KEBIJAKAN | PROGRAM | | |
| | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | | | | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| Mewujudkan Kualitas Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Persentase Pelayanan Publik, Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan, Ketentraman dan Ketertiban Umum dan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | | | | | | | | | | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | Indeks Kepuasan Masyarakat | SKM dari Bagian Ortal | NA | NA | 87 | 87 | 90 | 90 | 91 | Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik | 1. Terlaksananya Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan. 2. Terlaksananya Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | |
| | | | | NA | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemer | Capaian = Realisasi x 100 % Target | | | 100% | 100% | 100% | 100% | 100% | Terwujudnya ketentraman dan ketertiban umum | 1. Terlaksananya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | |

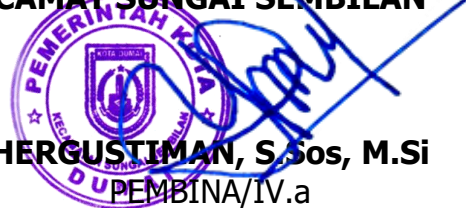
**RENCANA KINERJA TAHUN 2024
KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI**

| KINERJA UTAMA | | | PROGRAM | | | KEGIATAN / SUB KEGIATAN | | | |
|--|--|--------|---|--|--------|--|---|--------|---------------------|
| URAIAN | INDIKATOR | TARGET | URAIAN | INDIKATOR | TARGET | URAIAN | INDIKATOR | TARGET | ANGGARAN (Rp.) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Indeks Kepuasan Masyarakat | Survey Kepuasan Masyarakat | 90 | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Pelayanan Publik | Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | 100 % | Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan | Persentase koordinasi penyelenggaraan kegiatan pemerintahan di Tingkat Kecamatan | 100 % | 0 |
| | | | | | 100 % | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang Tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang Ada di Kecamatan | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan | 100 % | 0 |
| Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | Persentase Penyelenggaraan Tugas Umum dan Persentase Ketentraman dan Ketertiban Umum | 100 % | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Persentase Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | 100 % | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | Jumlah Laporan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah | 100 % | 40.000.000 |
| | | | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | Persentase Koordinasi ketentraman dan ketertiban umum Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | 100 % | Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | Jumlah Laporan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum | 100 % | 100.000.000 |
| Persentase Pelaksanaan | Persentase Pelaksanaan | 100 % | Program Penyelenggaraan | Persentase penyelenggaraan | 100 % | Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang | Jumlah Laporan Pelaksanaan | 100 % | 28.524.000. |

| | | | | | | | | | |
|------------------------------------|---|--|--------------------------------|---|-------|---------------------------------|--|----------|---------------|
| Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat dan Persentase Pemberdayaan Masyarakat Kelurahan | | Pemerintahan Pelayanan Publik | pemerintahan dan pelayanan publik Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | | Dilimpahkan kepada Camat | Urusan Pemerintahan yang Dilimpahkan kepada Camat | | |
| | | | Program Pemberdayaan Kelurahan | Persentase pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan Kewilayahan Kecamatan Sungai Sembilan | 100 % | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | Jumlah Pokmas yang melaksanakan pemberdayaan kelurahan | 6 Pokmas | 6.258.267.100 |

Dumai, 15 Januari 2025

CAMAT SUNGAI SEMBILAN



HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si

PEMBINA/IV.a

NIP. 19820630 200604 1 013

PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos. M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

Nama : H. PAISAL, SKM, MARS
Jabatan : WALI KOTA DUMAI

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 berjanji akan mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai Target Kinerja Jangka Menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab **Pihak Pertama**.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi akuntabilitas kinerja terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, 1 Februari 2024
PIHAK KEDUA

H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 1 Februari 2024
PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos. M.Si
NIP. 19820630 2006604 1 013

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

| No | Sasaran Strategis | Indikator Kinerja Sasaran | Target |
|-----|---|--|--------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | 90 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | 100 |
| | | Persentase Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | 100 |

| No | Program | Anggaran | Keterangan |
|----|---|-------------------|------------|
| 1 | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000 | |
| 2 | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | Rp. 6.098.267.100 | |
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota | Rp. 9.972.994.708 | Pendukung |

Dumai, 1 Februari 2024
PIHAK KEDUA

H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 1 Februari 2024
PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos. M.Si
NIP. 19820630 2006604 1 013

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024



PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : H. PAISAL, SKM, MARS

Jabatan : WALIKOTA DUMAI

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama pada Tahun 2024 ini berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung **Pihak Pertama**

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan sertakan melakukan evaluasi akuntabilitas terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 23 September 2024

PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja 2024

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | SATUAN | TARGET TAHUNAN 2024 |
|-----|---|--|--------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Indeks | 90 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | % | 100 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | % | 100 |

| NO | PROGRAM | ANGGARAN | KETERANGAN |
|----|---|--------------------|------------------|
| 1. | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota | Rp. 11.102.054.060 | Pendukung |
| 2. | Program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik | Rp. 28.524.000 | |
| 3. | Program Pemberdayaan Desa / Kelurahan | Rp. 6.258.267.100 | |
| 4. | Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum | Rp. 100.000.000 | |
| 5. | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | Rp. 40.000.000 | |

PIHAK KEDUA

H. PAISAL, SKM, MARS

Dumai, 23 September 2024

PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

PERJANJIAN KINERJA SEKCAM TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MUHTADI
Jabatan : SEKRETARIS KECAMATAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

MUHTADI
PEMBINA
NIP. 19670311 198903 1 007

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|---|------------|
| 1 | Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah | Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah | 10 Dokumen |
| 2 | Terlaksananya administrasi keuangan perangkat daerah | Jumlah Laporan administrasi keuangan perangkat daerah | 3 Laporan |
| 3 | Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 2 Dokumen |
| 4 | Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Jumlah Orang yang mengikuti Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 2 Orang |
| 5 | Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah | 2 Laporan |
| 6 | Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 4 Laporan |
| 7 | Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 1 Unit |

| No | Kegiatan | Anggaran |
|--------------|---|--------------------------|
| 1. | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 137.121.100 |
| 2. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 6.497.598.728 |
| 3. | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Rp. 36.401.200 |
| 4. | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Rp. 24.192.000 |
| 5. | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 400.739.800 |
| 6. | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 2.815.251.880 |
| 7. | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 61.690.000 |
| TOTAL | | Rp. 9.972.994.708 |

PIHAK KEDUA

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

MUHTADI
NIP. 19670311 198903 1 007

PERJANJIAN KINERJA KASUBAG TATA USAHA TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : EVA SUSANTI, S.KOM

Jabatan : KASUBAG TATA USAHA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN

Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

PIHAK PERTAMA

EVA SUSANTI, S.Kom
PENATA TK.I
NIP. 19831102 201001 2 026

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|---|--|-----------|
| 1 | Terlaksananya Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Jumlah Orang yang mengikuti Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 2 Orang |
| 2 | Terlaksananya Administrasi Umum Perangkat Daerah | Jumlah Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah | 2 Laporan |
| 3 | Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 3 Laporan |
| 4 | Terlaksananya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 1 Unit |

| No | Kegiatan | Anggaran |
|--------------|---|--------------------------|
| 1. | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | Rp. 24.192.000 |
| 2. | Administrasi Umum Perangkat Daerah | Rp. 400.739.800 |
| 3. | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 2.795.251.880 |
| 4. | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 61.690.000 |
| TOTAL | | Rp. 3.281.873.680 |

PIHAK KEDUA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA

EVA SUSANTI, S.Kom
NIP. 19831102 201001 2 026

PERJANJIAN KINERJA KASUBAG PERENCANAAN KEUANGAN DAN ASET TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : JEFRI CAHYADI, S.Sos, M.IP

Jabatan : KASUBAG PERENCANAAN, KEUANGAN DAN ASET

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN

Selaku atasan langsung **Pihak Kedua**

Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

PIHAK PERTAMA


JEFRI CAHYADI, S.Sos, M.IP
PENAJA TK.I
NIP. 19820516 200112 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|------------|
| 1 | Terlaksananya perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah | Jumlah perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah | 10 Dokumen |
| 2 | Terlaksananya administrasi keuangan perangkat daerah | Jumlah Laporan administrasi keuangan perangkat daerah | 3 Laporan |
| 3 | Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Jumlah Dokumen Pengelolaan Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 2 Dokumen |

| No | Kegiatan | Anggaran |
|----|--|--------------------------|
| 1. | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | Rp. 137.121.100 |
| 2. | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | Rp. 6.497.598.728 |
| 3. | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | Rp. 36.401.200 |
| | TOTAL | Rp. 6.671.121.028 |

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai,Januari 2024

PIHAK PERTAMA


JEFRI CAHYADI, S.Sos, M.IP
NIP. 19820615/200112 1 001

PERJANJIAN KINERJA KASI PEMERINTAHAN TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : AHMAD, S.Sos
Jabatan : KASI PEMERINTAHAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

PIHAK KEDUA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA

AHMAD, S.Sos
PENATA
NIP. 19661116 201001 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN KEGIATAN | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|----|--|---|-----------|
| 1 | Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 1 Laporan |

| No | Kegiatan | Anggaran |
|----|--|-----------------------|
| 1. | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | Rp. 20.000.000 |
| | TOTAL | Rp. 20.000.000 |

PIHAK KEDUA

HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA

AHMAD, S.Sos
NIP. 19661116 201001 1 001

PERJANJIAN KINERJA KASI EKONOMI PEMBANGUNAN TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : MUHAMMAD DINO LUBIS, S.Sos
Jabatan : KASI EKONOMI DAN PEMBANGUNAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

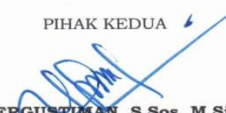
Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD DINO LUBIS, S.Sos
PENATA TK.I
NIP. 19820229 201001 1 014

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | SATUAN | TARGET TAHUNAN 2024 |
|-----|---|--|--------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Indeks | 90 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | % | 100 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | % | 100 |

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA


MUHAMMAD DINO LUBIS, S.Sos
NIP. 19820229 201001 1 014

PERJANJIAN KINERJA KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : AHMAD MAULANA, S.Sy
Jabatan : KASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

PIHAK PERTAMA


AHMAD MAULANA, S.Sy
PENATA
NIP. 19690821 200604 1 001

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI

| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | SATUAN | TARGET TAHUNAN 2024 |
|-----|---|--|--------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Indeks | 90 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | % | 100 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | % | 100 |

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA


AHMAD MAULANA, S.Sy
NIP. 19690821 200604 1 001

PERJANJIAN KINERJA KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL TAHUN 2024



PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : FAUZAN GUSMAN, AM. S.TP
Jabatan : KASI KESEJAHTERAAN SOSIAL
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Jabatan : CAMAT SUNGAI SEMBILAN
Selaku atasan langsung **Pihak Pertama**
Selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja tahunan sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Dumai, Januari 2024

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA/IV.a
NIP. 19820630 200604 1 013

PIHAK PERTAMA


FAUZAN GUSMAN AM, S.TP
PENATA TK.I
NIP. 19791127 200501 1 005

Lampiran Perjanjian Kinerja

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN KOTA DUMAI


| NO | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA SASARAN | SATUAN | TARGET TAHUNAN 2024 |
|-----|---|--|--------|---------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan Sungai Sembilan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Indeks | 90 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | % | 100 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | % | 100 |

PIHAK KEDUA


HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
NIP. 19820630 200604 1 013

Dumai, Januari 2024

PIHAK PERTAMA


FAUZAN GUSMAN, AM. S.TP
NIP. 19791127 200501 1 005

PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN TAHUN 2024

PENGUKURAN KINERJA

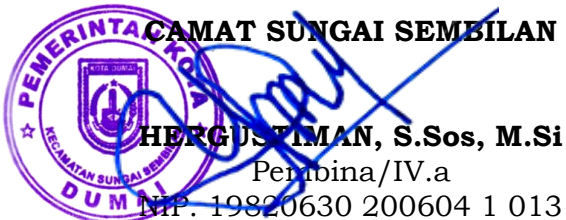
NAMA OPD : KECAMATAN SUNGAI SEMBILAN
TAHUN ANGGARAN : 2024

| N O | SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | FORMULASI PERHITUNGAN | TARGET | REALISASI | CAPAIAN |
|----------------|--|--|--|---------------|------------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | Indeks Kepuasan Masyarakat | Hasil Survey Kepuasan Masyarakat yang dilaksanakan oleh Bagian Ortal Sekretariat Daerah | 90 | 88,52 | 98,35 |
| | | Persentase Pelaksanaan Tugas Pemerintahan Umum dan Trantibum | $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$ | 100 % | 0 | 0 |
| | | Persentase Pelaksanaan Pelimpahan Kewenangan Kepada Camat | $\frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100 \%$ | 100 % | 82,48 | 82,48 |

Pagu Anggaran Program Tahun 2024 : Rp. 6.426.791.100
Realisasi Anggaran Program Tahun 2024 : Rp. 5.185.551.800
Persentase Capaian Program Tahun 2024 : 80.68 %

Dumai, 15 Januari 2024

CAMAT SUNGAI SEMBILAN
HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si
Pembina/IV.a
NP. 19820630 200604 1 013



**PROGRAM, KEGIATAN, SUB KEGIATAN DAN REALISASI BELANJA
KECAMATAN SUNGAI SEMBILANTAHUN 2024**

| URAIAN PROGRAM (INDIKATOR) / KEGIATAN | | TARGET KEUANGAN (RP) | REALISASI KEUANGAN (RP) | CAPAIAN KINERJA KEUANGAN (%) | SISA PAGU ANGGARAN (RP) |
|--|---|--------------------------|--------------------------|------------------------------|-------------------------|
| I | Belanja Operasi | 12.315.110.760,00 | 10.004.149.932,,00 | 81,23 | 2.310.960.828,00 |
| II | Belanja Modal | 5.213.734.400,00 | 5.019.622.4100,00 | 96,28 | 194.112.000,00 |
| III | Belanja Tidak Terduga | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| IV | Belanja Transfer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Jumlah | | 17.528.845.160,00 | 15.023.772.332,00 | 85,71 | 2.505.072.828,00 |
| 1 | PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA | 11.102.054.060,00 | 9.838.220.532,00 | 88,53 | 1.273.027.128,00 |
| Indikator Program: Presentase penunjang urusan pemerintah daerah kabupaten/kota | | | | | |
| 1 | Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah. | 150.151.100,00 | 101.013.700,00 | 67,27 | 49.137.400,00 |
| | 1 Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah | 4.984.800,00 | 3.303.100,00 | 66,26 | 1.681.700,00 |
| | 2 Koordinasi dan penyusunan dokumen RKA-SKPD. | 4.984.800,00 | | 0,00 | 4.984.800,00 |
| | 3 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD | 4.984.800,00 | 3.633.100,00 | 72,88 | 1.351.700,00 |
| | 4 Koordinasi dan penyusunan dokumen DPA-SKPD. | 4.984.800,00 | 4.983.100,00 | 99,97 | 1.700,00 |
| | 5 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD | 4.984.800,00 | | 0,00 | 4.984.800,00 |
| | 6 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD | 120.912.500,00 | 86.730.000,00 | 71,73 | 34.182.500,00 |
| | 7 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4.314.600,00 | 2.364.400 | 54,80 | 1.950.200,00 |
| 2 | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah. | 7.045.304.080,00 | 6.904.586.022,00 | 98,00 | 140.718.058,00 |
| | 1 Penyediaan gaji dan tunjangan ASN. | 7.035.185.880,00 | 6.904.586.022,00 | 98,14 | 130.599.858,00 |
| | 2 Koordinasi dan penyusunan laporan keuangan akhir tahun SKPD. | 7.763.300,00 | 0,00 | 0,00 | 7.763.300,00 |
| | 3 Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran | 2.354.900,00 | 0,00 | 0,00 | 2.354.900,00 |
| | | | | | - |
| 3 | Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah | 36.401.200,00 | 23.400.000,00 | 64,28 | 13.001.200,00 |

| | | | | | | |
|--|----------|--|-------------------------|-------------------------|--------------|-----------------------|
| | 1 | Penyusunan Perencanaan Kebutuhan Barang Milik Daerah | 3.652.800,00 | 0,00 | 0,00 | 3.652.800,00 |
| | 2 | Penatausahaan Barang Milik Daerah | 32.748.400,00 | 23.400.000,00 | 71,45 | 9.348.400,00 |
| | | | | | | |
| | 4 | Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah | 36.288.000,00 | 15.000.000,00 | 41,34 | 21.288.000,00 |
| | 1 | Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan | 36.288.000,00 | 15.000.000,00 | 41,34 | 21.288.000,00 |
| | | | | | | |
| | 5 | Administrasi Umum Perangkat Daerah. | 567.119.800,00 | 309.906.093,00 | 54,65 | 257.213.707,00 |
| | 1 | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor | 11.395.800,00 | 3.117.625 | 27,36 | 8.278.175,00 |
| | 2 | Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 111.473.400,00 | 93.073.420,00 | 83,49 | 18.399.980,00 |
| | 3 | Penyediaan Peralatan Rumah Tangga | 20.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 20.000.000,00 |
| | 4 | Penyediaan Bahan Logistik Kantor | 115.650.000,00 | 43.500.000,00 | 37,61 | 72.150.000,00 |
| | 5 | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 94.165.600,00 | 52.113.600,00 | 55,34 | 42.052.000,00 |
| | 6 | Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan | 9.216.000,00 | 0,00 | 0,00 | 9.216.000,00 |
| | 7 | Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD | 205.219.000,00 | 118.101.448,00 | 57,55 | 87.117.552,00 |
| | | | | | | |
| | 5 | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah. | 165.951.400,00 | 9.193.600,00 | 5,54 | 156.757.800,00 |
| | 1 | Pengadaan Mebel | 55.401.900,00 | 0,00 | 0,00 | 55.401.900,00 |
| | 2 | Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 110.549.500,00 | 9.193.600,00 | 8,32 | 101.355.900,00 |
| | | | | | | |
| | 6 | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah. | 2.919.148.480,00 | 2.418.716.117,00 | 82,86 | 500.432.363,00 |
| | 1 | Penyediaan Jasa Surat Menyurat | 2.000.000,00 | 1.150.000,00 | 57,50 | 850.000,00 |
| | 2 | Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik | 84.019.800,00 | 71.437.567,00 | 85,02 | 12.582.233,00 |
| | 3 | Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor | 20.000.000,00 | 20.000.000,00 | 100,00 | - |

| | | | | | | |
|--|---|---|-------------------------|-------------------------|--------------|-------------------------|
| | 4 | Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor | 2.813.128.680,00 | 2.326.128.550,00 | 82,69 | 487.000.130,00 |
| | | | | | | |
| | 7 | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 181.690.000,00 | 56.405.000,00 | 31,04 | 125.285.000,00 |
| | 1 | Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan | 61.690.000,00 | 46.505.000,00 | 75,38 | 15.185.000,00 |
| | 2 | Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya | 120.000.000,00 | 9.900.000,00 | 8,25 | 110.100.000,00 |
| | | | | | | - |
| | 2 | PROGRAM PENYELENGGARAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | | Indikator Program: Persentase penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik | | | | - |
| | | | | | | |
| | 1 | Pelaksanaan Urusan Pemerintah yang Dilimpahkan Kepada Camat | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | 1 | Pelaksanaan Urusan Pemerintah Yang Terkait dengan Kewenangan Lain yang Dilimpahkan | 28.524.000 | 26.724.000,00 | 93,69 | 1.800.000,00 |
| | | | | | | |
| | 3 | PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN | 6.258.267.100,00 | 5.158.827.800,00 | 82,53 | 1.099.439.300,00 |
| | | Indikator Program: Persentase pemberdayaan masyarakat kelurahan | | | | - |
| | 1 | Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan | 6.160.000.000,00 | 5.140.466.200,00 | 82,43 | 1.019.533.800,00 |
| | 1 | Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan | 5.400.000.000,00 | 5.010.428.800,00 | 92,79 | 389.571.200,00 |
| | 2 | Pemberdayaan Masyarakat | 750.000.000,00 | 130.037.400,00 | 17,34 | 619.962.600,00 |
| | 3 | Evaluasi Kelurahan | 10.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000.000,00 |
| | | | | | | |
| | 2 | Kegiatan Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan | 98.267.100,00 | 18.361.600,00 | 18,69 | 79.905.500,00 |
| | 1 | Pembentukan dan Penumbuhan Karakter Keluarga Melalui Peningkatan Kesadaran Masyarakat akan Pentingnya Penghayatan dan Pengamalan Pancasila dalam Semua Aspek Kehidupan Bermasyarakat, Berbangsa, dan negara | 9.962.900,00 | 0,00 | 0,00 | 9.962.900,00 |

| | | | | | | | |
|----------|---|---|--|-----------------------|--------------|-------------|-----------------------|
| | | 2 | Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat | 9.738.500,00 | 0,00 | 0,00 | 9.738.500,00 |
| | | 3 | Peningkatan Ketahanan Pangan Keluarga | 9.904.900,00 | 0,00 | 0,00 | 9.904.900,00 |
| | | 4 | Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Pendidikan dan Keterampilan untuk Mewujudkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing | 9.991.200,00 | 0,00 | 0,00 | 9.991.200,00 |
| | | 5 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Derajat Kesehatan Keluarga dan Lingkungan dengan Menerapkan Perilaku Hidup Bersih dan Sehat | 9.923.600,00 | 0,00 | 0,00 | 9.923.600,00 |
| | | 6 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Taraf Hidup Keluarga Melalui Kehidupan Berkoperasi dan Pengembangan Ekonomi Lainnya | 9.961.200 | 9.311.900,00 | 93,48 | 649.300,00 |
| | | 7 | Penumbuhan Kesadaran Keluarga dalam Peningkatan Kualitas Kelestarian Lingkungan Hidup | 9.973.300 | 0,00 | 0,00 | 9.973.300,00 |
| | | 8 | Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Alam | 9.021.200 | 0,00 | 0,00 | 9.021.200,00 |
| | | 9 | Pelatihan Keluarga Tanggap Bencana Rumah Tangga | 9.840.600 | 0,00 | 0,00 | 9.840.600,00 |
| | | 10 | Penumbuhan dan Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Keterlibatan Perencanaan Kehidupan Menuju Keluarga Berkualitas | 9.949.700 | 9.049.700,00 | 90,95 | 900.000,00 |
| 4 | PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM | | | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |
| | Indikator Program: Persentase Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | | | | | | - |
| | 1 | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum | | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |
| | | 1 | Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan | 100.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 100.000.000,00 |
| 5 | PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM | | | 40.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 40.000.000,00 |

| | | | | | | |
|--------------|---|--|--------------------------|--------------------------|--------------|-------------------------|
| | Indikator Program: Persentase Penyelenggaraan Urusan Umum Pemerintahan Umum | | | | | |
| 1 | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | | 40.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 40.000.000,00 |
| 1 | Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional | | 30.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 30.000.000,00 |
| 2 | Pelaksanaan Tugas Forum Koordinasi Pimpinan di Kecamatan | | 10.000.000,00 | 0,00 | 0,00 | 10.000.000,00 |
| TOTAL | | | 17.528.845.160,00 | 15.023.772.332,00 | 85,71 | 2.505.833.528,00 |

Dumai, 15 Januari 2024

CAMAT SUNGAI SEMBILAN



HERGUSTIMAN, S.Sos, M.Si

Pembina/IV.a

NIP. 19820630 200604 1 013